



# 2021 | INFORME DE SOSTENIBILIDAD



**Contacto:** María Elizabeth Gómez  
Directora Ambiental • Líder ESG  
Environmental, Social and Corporate Governance  
[maria.gomez@aliar.com.co](mailto:maria.gomez@aliar.com.co)



# 2021 | INFORME DE SOSTENIBILIDAD

*Gracias a los colaboradores y al equipo directivo de Agropecuaria Aliar por su gestión y compromiso con este sueño que hoy se hace realidad.*



**Asesor Estratégico en temas ambientales, sociales y corporativos:** Rúa Abogados & Consultores • Ecovalor SAS • **Modelo de Sostenibilidad & Edición:** GU & Asociados Gilma Úsuga C. • Carolina Muñoz C.  
**Diseño y diagramación:** Helena Uribe G. • Yolanda Coronado M. • **Fotografías e íconos:** Archivo Agropecuaria Aliar S.A.

## Presidente

Jaime Liévano Camargo

## Junta Directiva

### Principales

Santiago Piedrahíta Montoya  
Rafael Augusto Marín Valencia  
Adolfo Botero Machado

### Suplentes

Carlos Eduardo Mesa Mesa  
María Adelaida Pérez Jaramillo  
Héctor Manuel Cateriano Rondón

## Equipo de Sostenibilidad

María Elizabeth Gómez  
**Directora Ambiental - Líder ESG**  
Environmental, Social and Corporate Governance

Pilar Alexandra Lombana  
**Directora SIG**  
Sistema Integrado de Gestión  
Daniel Beltrán  
**Director de Gestión Social**

## Gerencias

Alexander Ramírez  
**Gerente Jurídico**  
Fabián Llanes  
**Gerente Gestión Humana**  
René Dimarco  
**Gerente de Tecnología**  
Juan Pablo Liévano  
**Gerente de Compras e Importaciones**

Rodrigo Puyana  
**Gerente Financiero**  
Ana María Liévano  
**Gerente Comercial y Logística**  
Alexandre Silva  
**Gerente Agricultura**  
Sergio Gómez  
**Gerente Porcicultura**  
Juan David Mantilla  
**Gerente Ganadería**  
Alba Castro  
**Gerente Planta de Procesos Industriales**  
Frank Hauser  
**Gerente Procesos Cárnicos**

## ÍNDICE

**05** **Mensaje del presidente**  
¡Nutriendo el presente y el futuro de los colombianos!

**06** **Las personas y el entorno**  
Nuestras claves para un crecimiento sostenible

**08** **Sobre Agropecuaria Aliar S.A.**

**22** **Modelo de Sostenibilidad**

**34** **Gobierno Corporativo**

**44** **Nuestra Gente**

**56** **Cuidado del Hábitat**

**68** **Seguridad Alimentaria**

**76** **Lazos con la Comunidad**





MENSAJE DEL PRESIDENTE (102-14)

## ¡Nutriendo el presente y el futuro de los colombianos!

**La capacidad para reinventarnos fue, sin duda, una de las fuerzas que nos llevó en el año 2007 a conformar con un grupo de empresarios santandereanos y antioqueños una sociedad para sembrar maíz y soya, que nos permitiera producir alimento balanceado para la cría de cerdos en los llanos orientales. Desde entonces y tras 15 años de trabajo, nuestro propósito sigue siendo consolidar un clúster de producción de proteína animal sostenible para la nutrición de los colombianos.**

Conocedores de las problemáticas y, al mismo tiempo, de las oportunidades de redención económica y social que ofrece el campo, en Agropecuaria Aliar hemos trabajado hombro a hombro con las comunidades indígenas y campesinas, para que el suelo de la altillanura alcance la estabilidad requerida para la producción agrícola y ganadera. Así, de la mano de nuestros inversionistas, colaboradores, aliados y consumidores hemos logrado ubicar a la empresa como referente agroindustrial en los ámbitos nacional e internacional.

En este camino, nuestro compromiso con la sostenibilidad ha sido una elección consciente. Sabemos que el progreso social, el equilibrio ambiental y el crecimiento económico deben avanzar al unísono. De cara a este propósito, hemos priorizado y optimizado los procesos, extendido las alianzas de cooperación, incorporado tecnología para un mejor aprovechamiento de los recursos naturales e implementado proyectos para la inclusión económica y social.

En el año 2021, creamos la Gerencia ESG Environmental, Social and Governance, encargada de liderar la política de sostenibilidad de la empresa y garantizar el cumplimiento de la normativa na-

cional e internacional para una gestión agroindustrial sostenible, aportando de manera efectiva al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- definidos por la ONU para hacerle frente a los desafíos que tenemos hoy como humanidad.

Como fruto del trabajo en este frente, consolidamos el Modelo de Sostenibilidad que sustenta este primer informe adelantado bajo los lineamientos del Global Reporting Initiative, y que da cuenta de los esfuerzos adelantados en conjunto con nuestra red de aliados estratégicos para convertir la altillanura en un centro óptimo para la producción de alimentos de calidad para los colombianos, en un marco de respeto a las comunidades ancestrales y a la biodiversidad de la región.

Mientras en Aliar seguimos trabajando por el fortalecimiento de la seguridad alimentaria de los colombianos a través del desarrollo agroindustrial de los llanos orientales, quiero invitarlos a conocer los resultados obtenidos en el año 2021 como producto de nuestro compromiso con el bienestar de las personas, y el cuidado del agua, el aire y la tierra, que albergan y les dan vida a nuestros sueños.

JAIME LIÉVANO CAMARGO  
Presidente



## LAS PERSONAS Y EL ENTORNO, NUESTRAS CLAVES PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE

En el año 2021, mientras el mundo mantenía encendida la alerta generada por el covid-19, en Agropecuaria Aliar intensificamos el trabajo social, encaminado a garantizar condiciones óptimas para la salud y el bienestar de los colaboradores, los miembros de las comunidades aledañas a nuestro centro de operaciones, los proveedores y la red de aliados en general.

En línea con nuestra política de sostenibilidad, asumimos los cambios como una oportunidad para el fortalecimiento de nuestras competencias técnicas y humanas, a partir del aprendizaje y la resiliencia, que nos permitió generar estrategias e iniciativas orientadas a darle plenitud a los principios universales trazados por la ONU y que juegan un papel fundamental en la búsqueda del equilibrio social, ambiental y económico.



### Gestión Social

Fieles a nuestro compromiso con la salud física y emocional de los colaboradores, así como de los terceros que nos acompañan en el desarrollo de la operación, en 2021 y más allá del cumplimiento de la normatividad vigente en materia de salud y seguridad en el trabajo, intensificamos las labores orientadas a la protección de los integrantes de nuestra comunidad, de los riesgos inherentes a las actividades propias de sus respectivos roles, fomentando la salud y el bienestar mediante una cultura de autocuidado.

En el frente externo, destacamos el fortalecimiento de la confianza, el diálogo y los lazos de colaboración con la comunidad. A partir del respeto y el reconocimiento mutuo con nuestros grupos de interés, perfeccionamos las técnicas para el mejoramiento de los procesos, conservando las dinámicas locales. Así contribuimos de manera responsable con el desarrollo sociocultural de “nuestros

parceros” y “parientes cercanos”, al tiempo que generamos valor compartido a través de la integración de 375 familias en la cadena de abastecimiento mediante la respiga de maíz que permitió incorporar más de 50 toneladas de grano esparcido a nuestra producción. Adoptamos esquemas conjuntos de producción agrícola mediante el establecimiento de huertas comunitarias, contando con sistemas de aprovechamiento de aguas lluvias. Gracias a la adecuación de más de 11.650 m<sup>2</sup> para la siembra y cosecha de frutas, legumbres y hortalizas, contribuimos de manera efectiva con la alimentación y generación de ingresos para 539 miembros de la comunidad.



### Gestión Ambiental

Bajo la convicción de que la naturaleza contiene el principio de la vida, adoptamos un ritmo de producción respetuoso con la tierra, el aire, el agua y la variedad de seres vivos que habitan en ellos, minimizando la demanda de recursos naturales y maximizando la utilidad obtenida de los servicios ecosistémicos. En este frente, se destaca la reducción de emisiones de gases efecto invernadero, mediante la puesta en marcha de la planta de cogeneración energética a partir de biogás. A esto se sumó el mejoramiento de la conectividad biológica de la altillanura con la siembra de 14.879 plantas de especies nativas en predios propios y en trabajo articulado con comunidades vecinas.



### Gobierno Corporativo

Desde la Gerencia ESG *Environmental, Social and Governance*, encargada de liderar la política de sostenibilidad de la empresa, establecimos las reglas de juego para crear y mantener un ambiente ético y transparente en el desarro-

llo de las actividades y quehaceres corporativos. En el año 2021, la gestión se centró en la neutralización efectiva de los riesgos que conlleva la actividad agroindustrial, comercial y de servicios. En este marco, se comunicó a los accionistas toda la información de su interés, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales vigentes, así como otros requisitos aplicables.

En cumplimiento de nuestro compromiso corporativo con la transparencia y la legalidad, atendimos de manera rigurosa los requerimientos normativos en temas anticorrupción y protección de datos, proclamando nuestro programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), el Manual SAGRILAF y la Política de Protección de datos personales, adelantados de la mano de nuestro oficial de cumplimiento y del equipo de control interno.



### Sistema Integrado de Gestión

Buscando optimizar la gestión de los procesos y maximizar el rendimiento bajo criterios alineados, implementamos el Sistema Integrado de Gestión, SIGAA, como unidad estratégica adscrita a la Gerencia Corporativa ESG. De este modo, y con el compromiso determinante de la Alta Dirección y de todos los colaboradores, integramos los sistemas de gestión de calidad, ambiental, seguridad y salud en el Trabajo- SGSST, inocuidad y responsabilidad social lo que nos permitió la obtención de ventajas y beneficios operativos y financieros asociados a la reducción de gastos, la gestión de la información y un funcionamiento interáreas en equilibrio, aumentando la eficacia de los de los procesos.



### Proveedores Sostenibles

Como empresa agroindustrial con operaciones en zonas apartadas, buscamos la alineación de los proveedores con los valores sociales y ambientales que animan nuestra labor. De cara a este propósito, trabajamos para desarrollar a nuestros proveedores como socios estratégicos en materia de

calidad y sostenibilidad, mediante procesos de formación, evaluación y reconocimiento. Producto de ello, en 2021 diseñamos y pusimos en marcha la unidad de proveedores sostenibles, encaminada al fortalecimiento y unificación de los criterios de gestión con este importante grupo.



### Pacto Global

Fieles a nuestra filosofía de Desarrollo Sostenible, alineamos nuestra estrategia operacional con los 10 principios universales promulgados por la Organización de las Naciones Unidas, ONU, en relación con los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la lucha contra la corrupción. En este sentido, nos sentimos orgullosos de nuestra adhesión en el año 2021 al Pacto Global que nos impulsa a sumar fuerzas para poner fin a la pobreza, derrotar el hambre, proteger el planeta y buscar que para el 2030 todas las personas disfrutemos de bienestar, paz y prosperidad.



### Modelo de Sostenibilidad y Objetivos de Desarrollo Sostenible

En este contexto, hemos definimos un Modelo de Sostenibilidad fundamentado en el desarrollo de nuestra gente, como corazón de la estrategia, y que, bajo claros lineamientos de gobierno corporativo, adelantan sus quehaceres de manera ética y transparente. Así, apoyados en estos dos pilares, aportamos a la seguridad alimentaria, generando alimentos de calidad para los colombianos: cuidamos el hábitat a través de prácticas sostenibles y generamos lazos únicos con la comunidad, que nos permiten avanzar juntos en el desarrollo de la altillanura.

Esta es, en la práctica, la senda que nos lleva a hacer aportes concretos a las metas trazadas por la ONU a través de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, y cuyo fin último es alcanzar la competitividad, productividad y desarrollo, en un mundo más equitativo para todos.

## 2 SOBRE AGROPECUARIA ALIAR S.A. (102-2-102-5)

Somos la primera empresa agroindustrial del país y como tal lideramos la transformación productiva a gran escala de la altillanura colombiana, integrando la producción y manejo de semillas, cultivos y pasturas, para su incorporación en la cadena productiva porcícola y bovina. Una vez el ganado porcino alcanza la maduración requerida, se da marcha al proceso de beneficio, desposte, porcionado y elaboración de derivados cárnicos, que conforman la oferta de productos cárnicos con los más altos estándares de calidad e inocuidad, comercializados en los mercados nacional e internacional bajo la marca La Fazenda.

**Naturaleza:** Sociedad Anónima

**Forma jurídica:** Persona jurídica de derecho privado

### 2.1 Productos

Cereales, legumbres y semillas oleaginosas, alimentos balanceados, aceite de soya, carne fresca de cerdo, derivados cárnicos de cerdo, harina de origen animal como harina de carne y hueso, harina de sangre, pelo de cerdo y grasa de cerdo.

### 2.2 Servicios

Agropecuaria Aliar administra los productos obtenidos a través de los procesos agroindustriales, los cuales aglutina en las siguientes unidades de negocios:



### 2.3 Cadena de valor Agropecuaria Aliar -La Fazenda

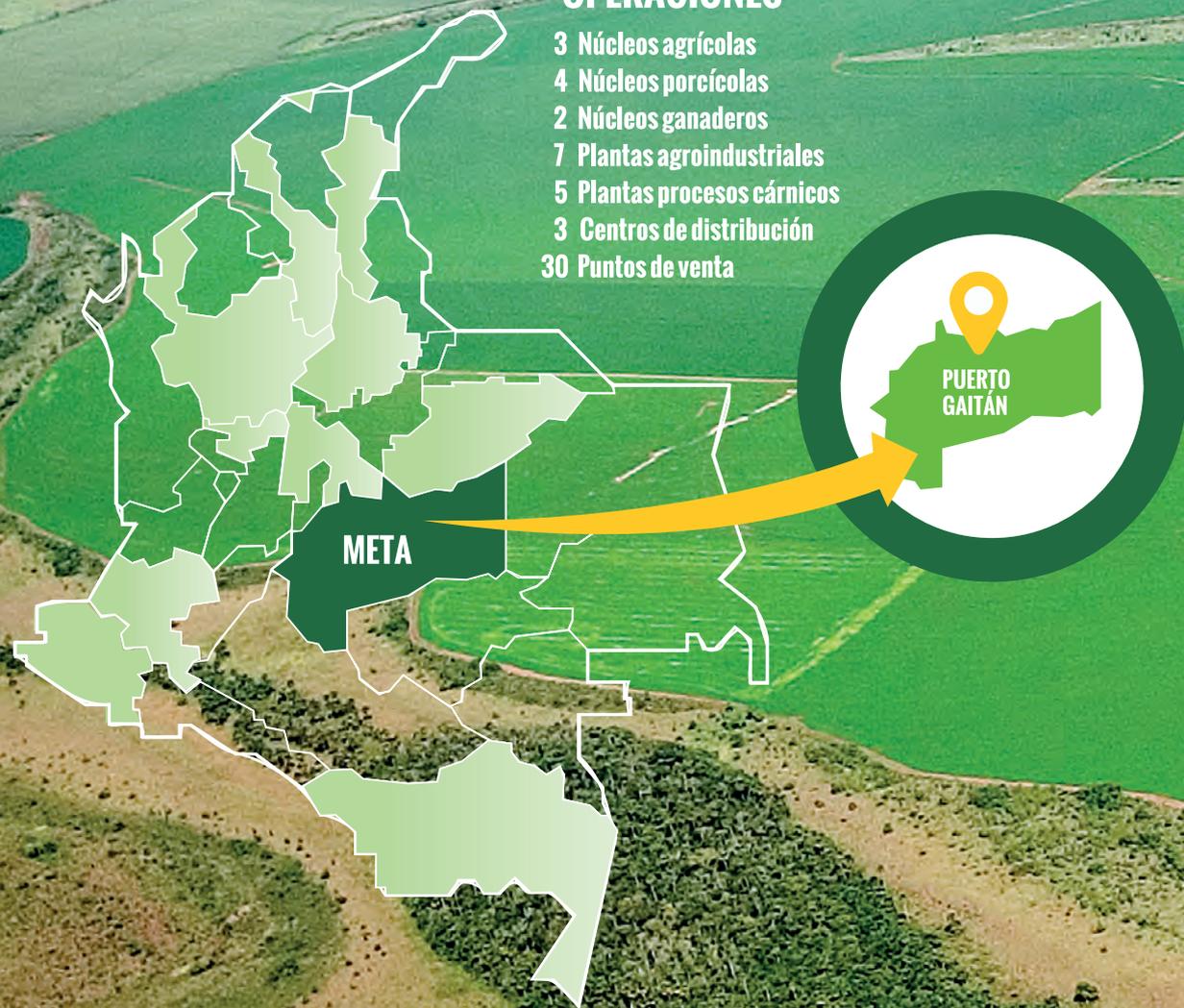
## Cadena de Valor



## 2.4 Mercados (102-6)

### OPERACIONES

- 3 Núcleos agrícolas
- 4 Núcleos porcícolas
- 2 Núcleos ganaderos
- 7 Plantas agroindustriales
- 5 Plantas procesos cárnicos
- 3 Centros de distribución
- 30 Puntos de venta



Agropecuaria Aliar ofrece sus productos y servicios a través de los diferentes canales de comercialización ubicados en los departamentos de Santander, Norte de Santander, Antioquia, Cesar, Meta, Casanare, Cundinamarca, Amazonas, Nariño, Valle del Cauca, Tolima, Boyacá, Atlántico, Bolívar, Huila, Magdalena, Risaralda, Córdoba, Risaralda. Adicionalmente, cuenta con puntos de venta directos en diferentes ciudades.

- Sede Principal:**  
Centro Comercial Cañaveral, Edificio Urbanas  
Piso 3 Floridablanca – Santander
- Sede Bogotá:**  
Transversal 112B Bis A No 65A-25
- Sede Meta:**  
Frigorífico la Fazenda  
Kilómetro 106 vía Puerto López  
Puerto Gaitán  
Núcleos Productivos:  
Puerto Gaitán y Puerto López,  
Departamento del Meta

### 2.5 Sectores Servidos:

#### Comercialización externa:



Carne de cerdo  
Derivados cárnicos de cerdo  
Harina de carne y hueso de cerdo  
Harina de sangre y pelo de cerdo  
Grasa de cerdo  
Leche de vaca

Agropecuaria Aliar produce para:

#### Consumo interno:

Materias primas para concentrado  
(Agricultura: maíz, soya y torta de soya)



Alimentos balanceados  
(Concentrado animal)  
Cerdo (materias primas plantas procesos cárnicos y harinas)



## 2.6 Clientes (102 - 6)

- En el año 2021 se dio marcha a la transformación y actualización del proceso de servicio al cliente, considerando las diferentes percepciones que se tienen de nuestros productos y/o servicios en el mercado colombiano. De este modo, se inició la consolidación del proceso con el que, se optimiza la atención a nuestros clientes externos y proyectamos abarcar los procesos de la cadena de abastecimiento atendiendo la demanda de nuestros colaboradores como clientes internos. Así, nos proponemos maximizar nuestra propuesta de valor, ajustarnos a las necesidades del sector y fortalecer el relacionamiento y los vínculos con los clientes, para dar cumplimiento a los objetivos trazados.
- El servicio al cliente se proyecta como una experiencia de fidelización a través de un trabajo participativo y personalizado, donde los compradores y/o consumidores son protagonistas en la preventa, la venta y la postventa.

Tipos de clientes

CANAL COMERCIAL	SUBCANAL
CERDO GORDO	Cerdo en pie para sacrificio
CERDO EN CANAL	Canales refrigeradas
CORTES INDUSTRIALES	Grandes procesadores
TRADICIONAL	Famas, salsamentarías, tiendas y minimercados, comidas rápidas, mayoristas y distribuidores
INSTITUCIONAL	Restaurantes, cadenas de restaurantes, servicios de alimentación, casinos, catering, universidades, colegios, hoteles, clubes y procesadores
MODERNO	Grandes cadenas, E-commerce, autoservicios regionales y hard discount
MULTICANAL	Clientes de tradicional, institucional y moderno en las regiones (Santander, Norte de Santander, Cesar, Atlántico y Magdalena) (Antioquia, Córdoba, Risaralda y Valle)
FORÁNEOS	Clientes de tradicional, institucional, moderno en la periferia (Cundinamarca y Boyacá)
PUNTOS DE VENTA	Clientes finales
MATERIAS PRIMAS	Venta de grasa, harina de carne y harina de sangre

### RECURSOS

- Área del servicio al cliente
- Canales oficiales de comunicación para fidelizar y dar respuesta a las experiencias de los clientes.
- Registro y seguimiento de casos en el CRM (*Customer Relation Management*)
- Personal capacitado en los ámbitos técnico y humano para dar respuesta personalizada a cada cliente.

### RESULTADOS

En el año 2021, la compañía comercializó 56,474,369Kg de productos cárnicos, con un porcentaje de reclamación de apenas 0.002%. De éstos, un 0.00008% asociados a inocuidad. Este porcentaje mínimo de requerimientos denota nuestro compromiso con la calidad de los productos, garantizando las condiciones de seguridad que demanda la nutrición de los colombianos.

#### Seguridad y salud en los clientes

- Kilos producidos en carne fresca y derivados vs. Kilos objeto de reclamación. Carne fresca y derivados.

	CARNE FRESCA	DERIVADOS
kg producidos	57,148,107	3,331,793
kg en reclamación	997.96	103.81

- Kilos comercializados en carne fresca y derivados vs. Kilos objeto de reclamación. Carne fresca y derivados.

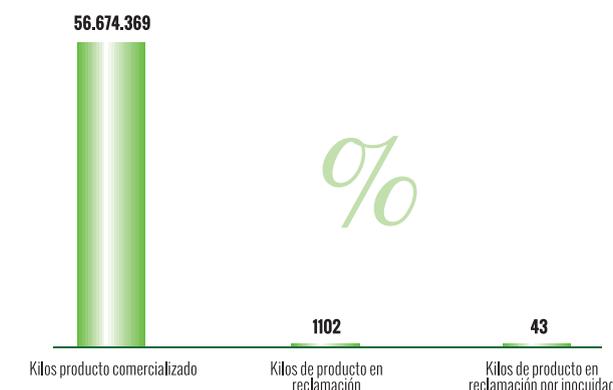
	CARNE FRESCA	DERIVADOS
kg comercializados	54,169,195	2,305,174
kg en reclamación	997.96	103.81

- Kilos en producción carne fresca y derivados vs. Kilos objeto de reclamación por inocuidad Carne fresca y derivados.

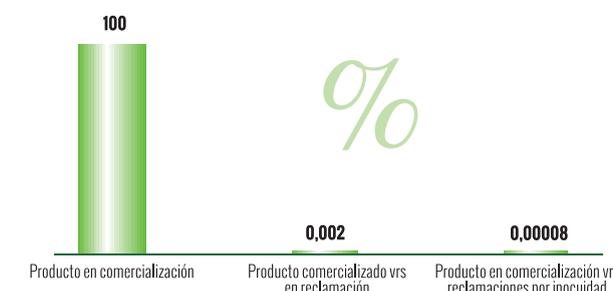
	CARNE FRESCA	DERIVADOS
kg producidos	57,148,107	3,331,793
kg en reclamación inocuidad	35.06	8.38

- Resumen total en kilos de producto y porcentaje

Item	Cantidad en Kilos
kilos de producto comercializado	56,474,369
kilos de producto en reclamación	1102
kilos de producto en reclamación por inocuidad	43



Ítem	%
producto comercializado vrs en reclamación	0.002
producto en comercialización vrs reclamaciones por inocuidad	0.00008



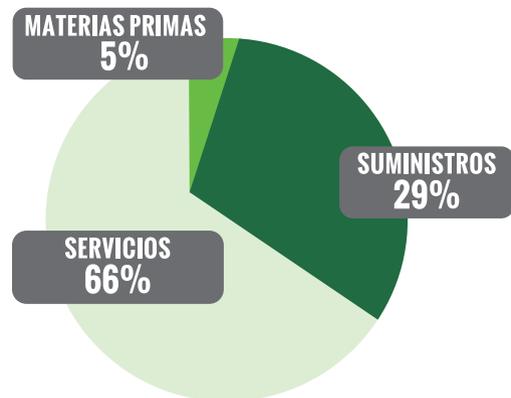
### 2.7 Cadena de suministros (102-9 / 102 - 10)

La cadena de suministros en Agropecuaria Aliar inicia con el abastecimiento de insumos para la siembra de maíz y soya, principales cereales en la elaboración de alimento concentrado para nuestros animales. Dicho proceso incluye la adquisición de elementos y servicios necesarios para dar marcha al funcionamiento total del proceso productivo establecido para cada grupo de plantas. Una vez culminada la producción y ya con los productos terminados, se procede con la distribución y comercialización de éstos.

### 2.8 Tipos de proveedores

Agropecuaria Aliar S.A. considera y trata a sus proveedores y contratistas como aliados estratégicos en el desarrollo de sus actividades. Con ellos compartimos objetivos comunes y generamos valor para todos, a partir del crecimiento sostenible de la organización.

TIPO DE PROVEEDOR	%
MATERIAS PRIMAS	5
SUMINISTROS	29
SERVICIOS	66



El 95% de los proveedores de productos y servicios de Agropecuaria Aliar son nacionales y el 5% restante son del exterior, principalmente de Brasil, Europa y Estados Unidos.

### Unidad de proveedores sostenibles

Buscando brindar acompañamiento efectivo a los proveedores, con miras a garantizar el cumplimiento de la legislación y las normas corporativas, en el año 2021 se creó la unidad de proveedores sostenibles. De su mano, hemos venido trabajando para contrarrestar los impactos negativos que nuestra actividad pudiese llegar a tener en la salud y seguridad de las personas, el ambiente, la propiedad y la reputación de la marca.

En la primera fase del nuevo proceso se auditaron 188 empresas priorizadas por su nivel de criticidad, a quienes se les brindó capacitación y se les impartieron campañas pedagógicas, asesorías técnicas y visitas de acompañamiento, que dieron origen al establecimiento de planes de mejora en acciones puntuales dentro de su cadena de valor. Nuestro interés es crecer y avanzar juntos en la senda del desarrollo sostenible.

### RECURSOS

- Manual de Proveedores y contratistas con los parámetros y políticas que los rigen.
- Cartilla de capacitación.

<b>Principales Proveedores de Agricultura</b> Precisagro, Syngenta, Gecolsa, Imecol
<b>Planta de Concentrados</b> Maprima Contegral, Finca Italcol, y Premex.
<b>Categoría de Suministros</b> Zoetis, Agralba, Carval, Sealed Air, Cartón de Colombia



- Plataforma documental para la tabulación de datos, generación de informes y obtención de documentos por parte de los proveedores y contratistas.
- Mecanismos de reclamación por parte de proveedores y de la misma organización sobre sus proveedores.

### RESULTADOS

Considerando 14 ítems de alto impacto en los procesos productivos y organizacionales, segmentados en 9 actividades económicas, se priorizaron 225 proveedores y contratistas de alta criticidad global para la compañía.

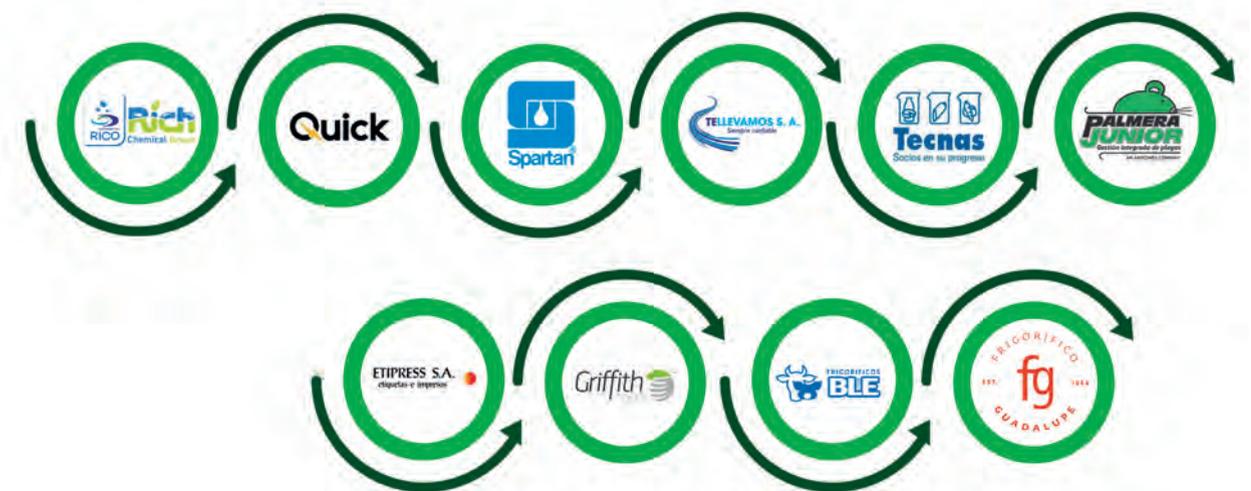
Un total de 188 proveedores y contratistas fueron sometidos a evaluación bajo 109 criterios clave para la organización, en los que se destacan aspectos generales, control interno, calidad e inocuidad, servicio al cliente, sostenibilidad ambiental y social, seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales.

Tras la evaluación y el seguimiento a los planes de acción, se obtuvo la siguiente clasificación:



A los 77 proveedores sostenibles se les hizo un reconocimiento por su compromiso con el crecimiento económico del país, en equilibrio con el cuidado del ambiente y el bienestar social de las involucradas.

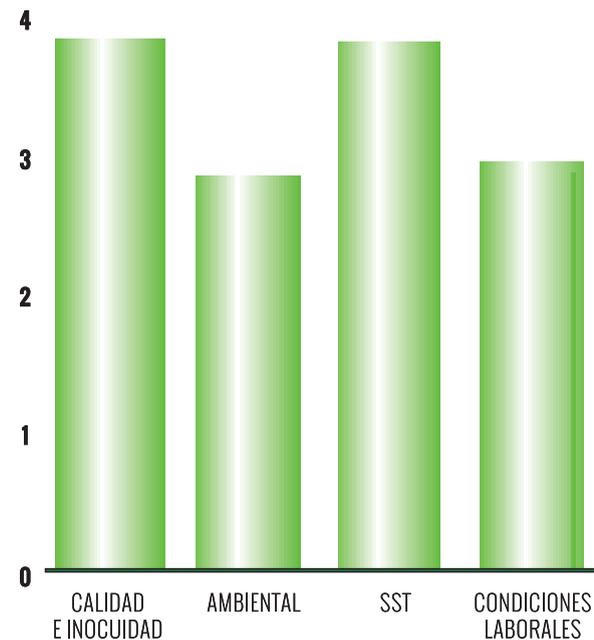
Así llegamos a la selección de los 10 proveedores premium.



En el año 2022 continuamos trabajando en el desarrollo integral de los proveedores a través del seguimiento a sus planes de acción.

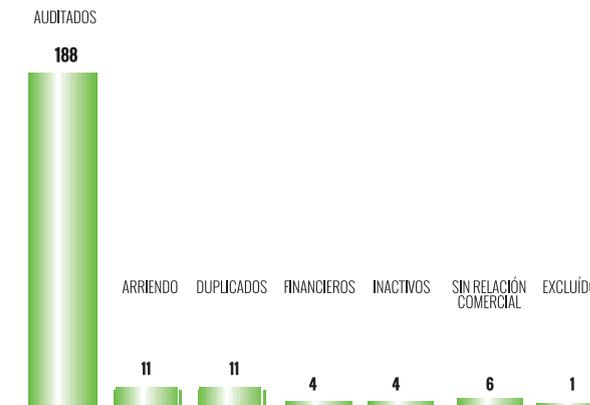
Parámetros de criticidad de verificación de proveedores

EVALUACIÓN DE LA CRITICIDAD GLOBAL PARA LA COMPAÑÍA	
1	Bajo Impacto
2	Medio Impacto
3	Alto Impacto
Calidad e inocuidad	4
Ambiental	3
SST y seguridad en el trabajo	4
Trabajo y condiciones laborales	3
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>



Criterios de auditoría a proveedores

Aspectos generales	5
Control interno	8
Calidad e inocuidad	11
Servicio al cliente	3
Sostenibilidad ambiental y social	43
SST y seguridad en el trabajo	23
Trabajo y condiciones laborales	16
<b>TOTAL</b>	<b>109</b>



Proveedores Exceptuados

11	Repetidos.
11	Servicio de arrendamientos.
4	Proveedores inactivos.
4	Servicios financieros.
6	Sin relaciones comerciales.
1	Granja sitio 3.



# 3 DATOS REPRESENTATIVOS (102-7)

VENTAS NETAS	CANTIDAD DE PRODUCTOS O SERVICIOS PROPORCIONADOS O PRESTADOS:
Al cierre del año 2021 las ventas de la compañía ascendieron a COP 631.754 millones.	En la actualidad, la compañía maneja un promedio de 400 referencias en su portafolio de porcicultura.



## 3.1 Certificaciones y Afiliaciones 102-13

### AFILIACIONES



### CERTIFICACIONES



Diamante Rosado (2020 & 2021). Productividad numérica en la categoría III (2019, 2020 & 2021). Reconocimiento especial por su alto desempeño, constancia y dedicación en la porcicultura colombiana en materia de Bioseguridad (2019). Producción Sostenible categoría III (2021).



Certificación del sistema HACCP para los canales refrigerados, cortes refrigerados o congelados, productos cárnicos comestibles, empacados al vacío al granel de la especie porcina, (2020).



Buenas prácticas ganaderas en la producción de ganado porcino destinado al sacrificio para consumo humano y compartimento libre de Peste Porcina Clásica (PPC).



Buenas prácticas ganaderas en la producción de ganado porcino destinado al sacrificio para consumo humano y compartimento libre de Peste Porcina Clásica (PPC).



Certificado de Nutresa como Proveedor ejemplar / 2020.

### 3.2 Cambios significativos (102-10)

#### Cambios en la estructura de capital social

Durante el año 2021 se adelantó el trámite de fusión por absorción entre: AGROPECUARIA ALIAR S.A. (ABSORBENTE) Y PROMIZENDA S.A.S. Y PROMIALIAR S.A.S. (ABSORBIDAS), las cuales se disolvieron sin liquidarse. Esta operación fue de carácter reorganizacional, y no hubo lugar al intercambio de participaciones, toda vez que el capital suscrito y pagado de AGROPECUARIA ALIAR S.A., no fue objeto de variación alguna, conservando intacta la composición durante el año 2021.

#### Cambios en las operaciones en materia de instalaciones

Número de proyectos		
PROCESO	2021	2022
Agroindustria	13	21
Procesos cárnicos	12	
Area Comercial y administrativa	13	

#### Cambios en la estructura de la cadena de suministros

Creación de la unidad de proveedores sostenibles.



#### CAMBIOS EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

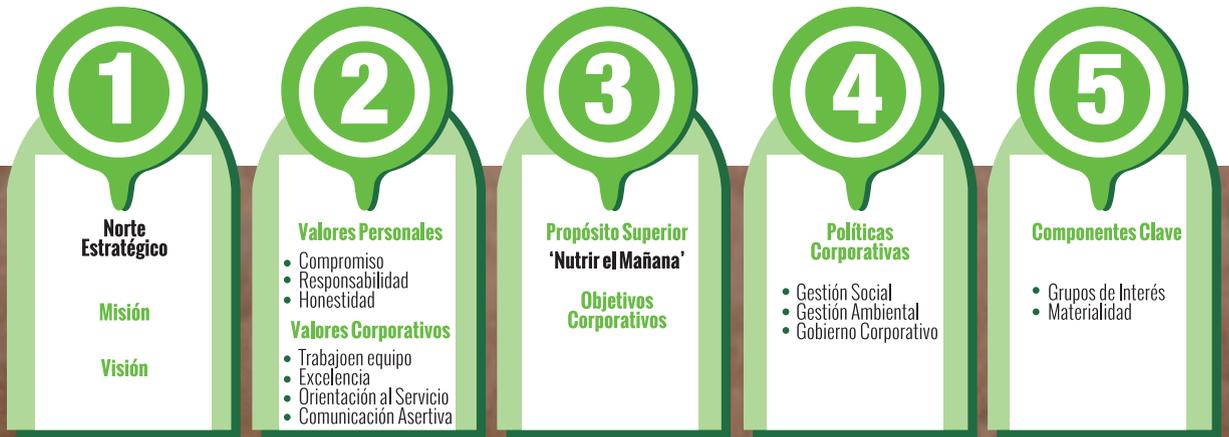
En el año 2021 se implementó el sistema integrado de gestión de calidad, que reúne los estándares para la gestión ambiental, de seguridad y salud en el trabajo, responsabilidad social e inocuidad alimentaria.

Logros:

- Auditoría interna que confirmó la preparación para la certificación, que se estima realizar en el segundo semestre del año 2022.
- Estructuración y estandarización, a través del Sistema Integrado de Gestión Agropecuaria Aliar -SIGAA, de 46 procesos y 2352 documentos.
- Creación de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión.



# 4 MODELO DE SOSTENIBILIDAD



Agropecuaria Aliar construyó su Modelo de Sostenibilidad apoyado en 5 elementos clave para la organización, a saber: Norte Estratégico (Misión y Visión), Valores Personales y Corporativos, Propósito Superior, Políticas Corporativas, Grupos de Interés y sus respectivos procesos de materialidad.

Sobre estos elementos se fundamenta el modelo, como quiera que en ellos reposa la filosofía y los postulados del negocio.

### 4.1 Materialidad (102 -46)

A través de un proceso de consulta e investigación con los grupos de interés internos y externos, se determinaron los principales impactos y riesgos generados por la actividad agroindustrial y la manera como se viene trabajando para cumplir los objetivos en materia social, ambiental y económica.

#### Paso a paso

##### Investigación del contexto nacional e internacional.

- Benchmarking de reportes de sostenibilidad de la industria en los ámbitos nacional e internacional en sectores: agrícola, pecuario, concentrados, plantas y logística. Factores analizados: Definición sostenibilidad, objetivos, materialidad, indicadores, membresías y certificaciones.
- Lineamientos de entes internacionales: Global Reporting Initiative GRI-Estándares, GRI suplemento del sector de agricultura, Objetivos de Desarrollo sostenible, ODS, y lineamientos de la OCDE.
- Definición de sellos sociales y ambientales reconocidos en los sectores en los que Agropecuaria Aliar tiene influencia.
- Principales retos del sector agrícola y pecuario según expertos y registros en medios masivos.

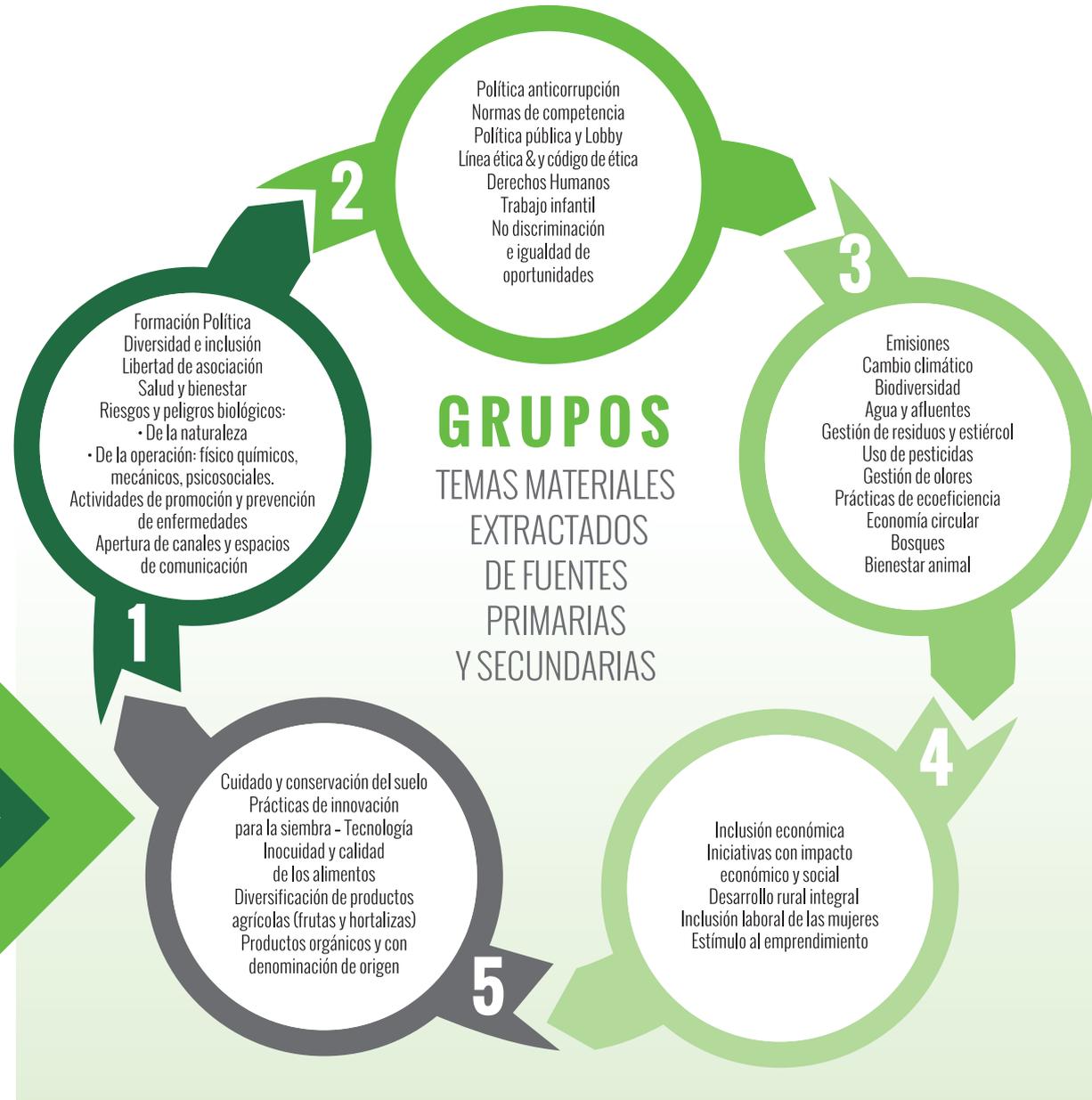
- Análisis Pacto Global de las Naciones Unidas y Sistema B (Sistema para la medición de los impactos sociales y ambientales a partir del análisis de gestión en 5 áreas relevantes: Gobierno, trabajadores, clientes, comunidad y ambiente).

##### Diálogos con grupos de interés

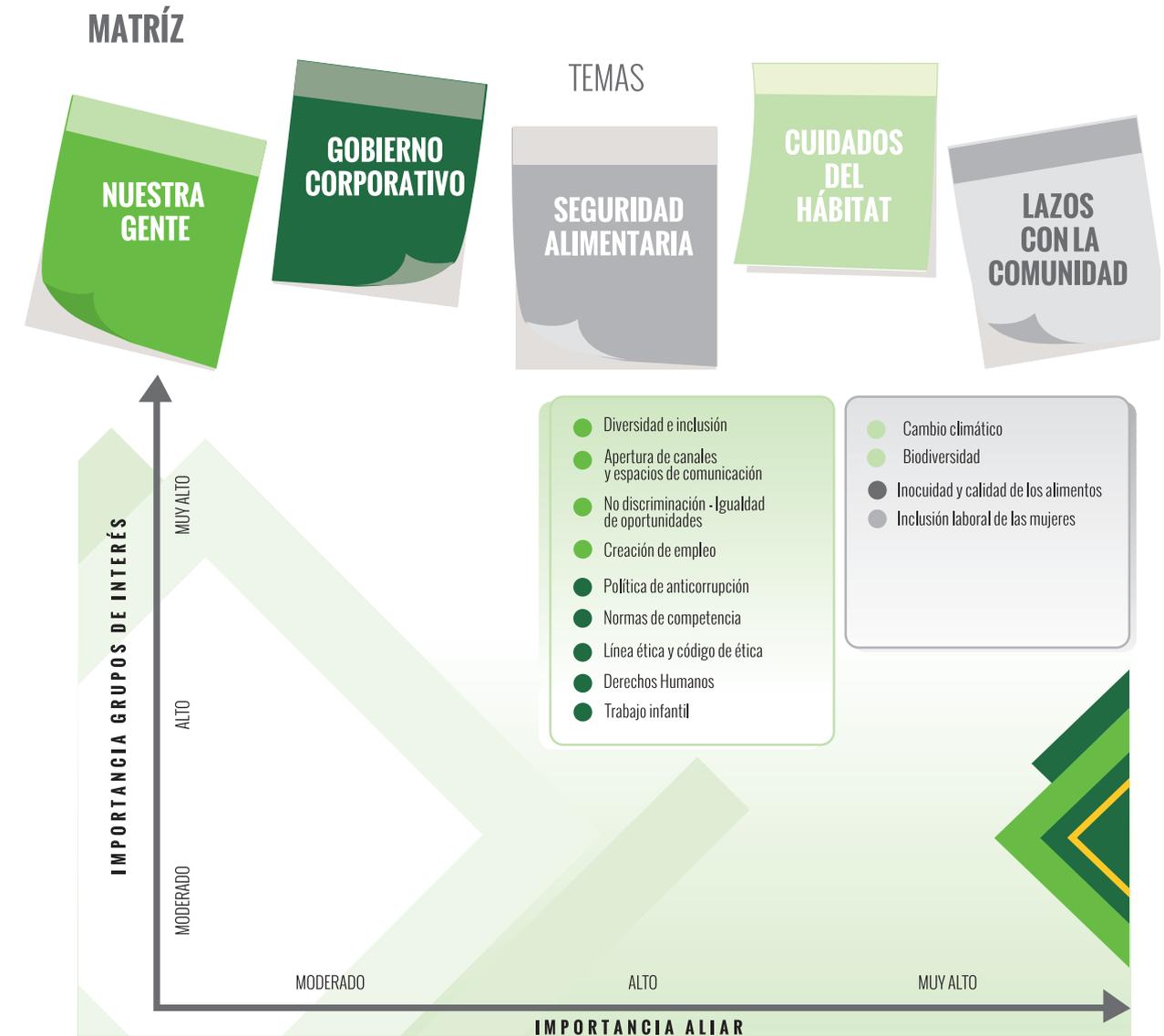
- Entrevistas con los líderes de ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance*) y responsables de los procesos para entender enfoques, prioridad, iniciativas en cada dimensión del GRI: Social, ambiental y económica.
- Evaluación y diagnóstico por parte de los líderes de ESG frente a ámbitos, social, ambiental y económico.
- Encuesta a colaboradores para establecer nivel de conocimiento de necesidades y expectativas.
- Grupos focales con representantes de cada área de colaboradores: técnicos, administrativos y operativos, de cara a la validación, clasificación y priorización de temas.
- Talleres de materialidad y grupos de interés con ESG.
- Validación del Modelo de Sostenibilidad y los temas materiales con la alta Dirección.

### 4.2 Priorización de temas materiales (102-43 – 102-44)

El proceso de materialidad con las fuentes primarias y secundarias identificó un total de 39 temas, que fueron priorizadas por los grupos de interés internos de la organización, y que incluyó la participación de colaboradores de las áreas operativas, técnicas, administrativas y gerenciales, que constituyen una audiencia clave para la organización. Para el informe de sostenibilidad número 2, se prevé la participación en este proceso de priorización, de los proveedores y los clientes.



4.3 Matriz de priorización



#### 4.4 Modelo de Sostenibilidad de Agropecuaria Aliar S.A.

El Modelo de Sostenibilidad es el resultado de un ejercicio metodológico que ubica a las personas en el corazón de la estrategia, quienes bajo los lineamientos de Gobierno Corporativo asumimos un compromiso claro y contundente con la sostenibilidad. De este modo, nuestras prioridades organizacionales se sitúan en la seguridad alimentaria, el cuidado de la naturaleza y la creación

de lazos con la comunidad, que nos permiten en su conjunto la obtención de la calidad, solidez y reputación requerida para la generación de valor para todos.

Los pilares de nuestro modelo de sostenibilidad y su aporte a las metas de los ODS:



Pilares	Descripción	ODS relacionado
Pilar 1: Nuestra Gente	Las personas que conformamos Agropecuaria Aliar, somos el corazón y el motor de la compañía. Creemos en lo que hacemos y por eso buscamos construir y avanzar en un camino que pueda ser recorrido con orgullo por muchas generaciones comprometidas con el desarrollo y el progreso de la altillanura colombiana.	<p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor</p>
Pilar 2: Gobierno Corporativo	Como empresa adherida a los principios del Pacto Global, en Agropecuaria Aliar, trabajamos para establecer y mantener un ambiente ético, compartido por todos los que hacemos parte de la organización. Sabemos del poder de la transparencia, el respeto y la responsabilidad en la gestión empresarial.	<p>16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades</p>
Pilar 3: Seguridad Alimentaria	El hambre nos está derrotando. Sabemos de las dificultades que hoy por hoy tienen millones de personas en el mundo para tener acceso a comida saludable y nutritiva. Por eso, en Agropecuaria Aliar trabajamos para transformar nuestro potencial agrícola y pecuario en alimentos de calidad para todos. Nuestra política de seguridad alimentaria implica tener comida disponible, suficiente, inocua y nutritiva para nuestros clientes y las comunidades que nos circundan.	<p>2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático.</p>

Pilares	Descripción	ODS relacionado
Pilar 4: Cuidado del Hábitat	En Agropecuaria Aliar, sabemos que la naturaleza contiene el principio de la vida y en ella reposan secretos milenarios. Conscientes de esto, trabajamos para tener un ritmo de producción respetuoso con la tierra, el aire, el agua y la variedad de seres vivos que habitan en ellos.	<p><b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE </p> <p>7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas</p> <p><b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO </p> <p>6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua</p> <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA </p> <p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.</p>

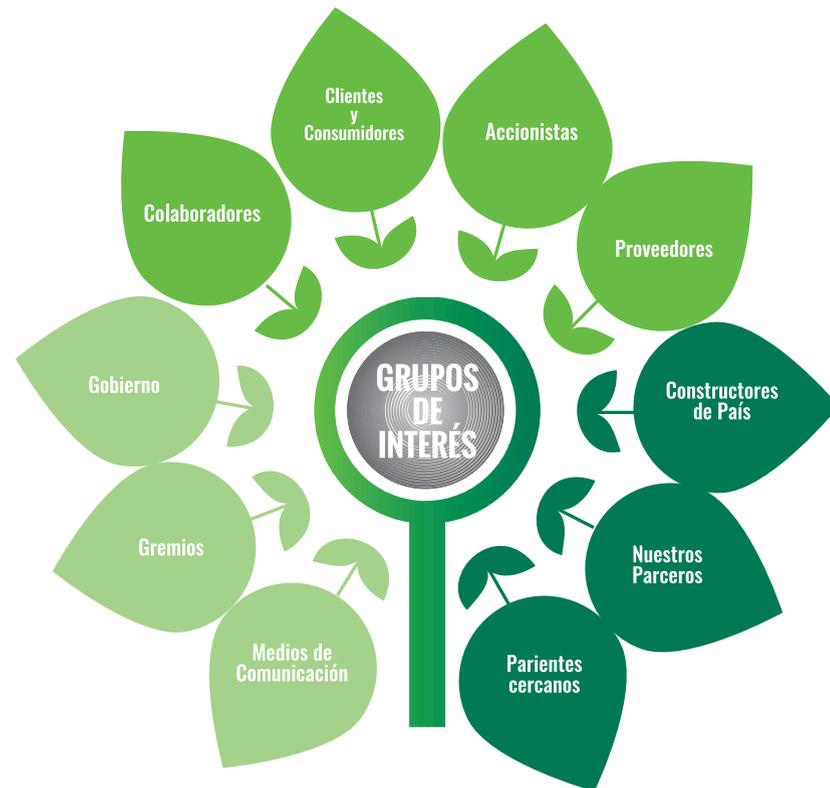
Pilares	Descripción	ODS relacionado
Pilar 4: Cuidado del Hábitat		<p><b>15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES </p> <p>15.2 Para 2030, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial</p>
Pilar 5: Lazos con la Comunidad	Es necesario restablecer la confianza, el dialogo, los lazos de colaboración, de modo que juntos podamos hacerle frente, con respeto y reconocimiento mutuo, a los desafíos que se nos plantea como humanidad.	<p><b>1</b> FIN DE LA POBREZA </p> <p>1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los más vulnerable</p>



4.5 Grupos de interés (102-40, 102-42)

La definición de los grupos de interés, sus expectativas, prioridades y objetivos, se hizo a través de un ejercicio práctico, que contó con la participación entusiasta de los líderes de diferentes áreas. Para ello se tomó como punto de partida la información obtenida de las fuentes primarias y secundarias, así como la experiencia propia de cada experto.

Áreas Participantes: Gobernanza, Gestión Humana, Comunicaciones, Salud Ocupacional, Ambiente, Servicio al Cliente, Proveedores, Porcicultura y ESG.



Relacionamiento con los grupos de interés (102-43)

A partir de las experiencias y los objetivos establecidos con cada grupo de interés, se definieron los canales y espacios de comunicación, a través de los cuales se da continuidad al proceso de consolidación de una cultura interna de sostenibilidad. Se trata de afianzar un diálogo de doble vía que permita reconocer las expectativas cambiantes de cada grupo y establecer los planes de trabajo conjunto que nos permitan avanzar en el desarrollo sostenible de la organización, sus relacionados estratégicos y el país.



LOS GRUPOS DE INTERÉS: PRIMARIOS Y SECUNDARIOS.

Los primarios se sitúan en la parte superior de la flor e incluye aquellos que tienen una relación directa con la organización.

Los secundarios, situados en la parte inferior, están integrados por aquellos públicos que -aunque no tienen un vínculo económico directo con la empresa-, emiten o reciben un impacto por la actividad de la organización.



(102-43)

	CANALES	
GRUPO DE INTERES	PIEZAS DE COMUNICACION	INFORMACION DIRECTA
<b>COLABORADORES</b> Empleados directos Empleados indirectos Administrativos Operativos Temporales	Plan de Negocios Plan de sostenibilidad Planes de carrera Notificaciones Cartelera Boletín impreso / Digital Mensajes de la Gerencia	Reuniones cara a cara Grupos primarios Sesiones informativas especiales Comités Especializados Otros
<b>CLIENTES Y CONSUMIDORES</b> Directos Indirectos (Restaurantes) Potenciales (Mercados en desarrollo)	Página web App transaccional Perfiles en redes sociales Correos directos Piezas promocionales Correspondencia oficial / extractos Notificaciones Otros	Atención en puntos de venta Visitas de campo (asesores comerciales) Asistencia técnica Lanzamiento de productos y servicios Ferias y promociones Eventos con asociados y federaciones de productores Otros
<b>ACCIONISTAS</b> Socios Asamblea Junta Directiva	Plan de Negocios Políticas corporativas Reportes en Junta Directiva Informes de gestión Presentación de proyectos Documentos de referencia	Sesiones de Junta Directiva Asamblea de Accionistas Contactos de negocios Visitas de campo
<b>PROVEEDORES</b> Red de proveedores de insumos Prestadores de servicios	Políticas de contratación Políticas de calidad / Acreditaciones Políticas de Sostenibilidad Página Web Comunicados / notificaciones sobre medidas	Espacios de formación Visitas técnicas Sesiones de seguimiento Encuentros estratégicos Eventos de reconocimiento

GRUPO DE INTERES	CANALES	
	PIEZAS DE COMUNICACION	INFORMACION DIRECTA
<b>GOBIERNO / AUTORIDADES</b> Presidencia de la República Ministerios Institutos descentralizados Gobernaciones y Alcaldías Congreso de la República Reguladores y Entidades de control	Notificaciones y correspondencia protocolaria Documentos sobre materias específicas Página web Información pública Información privilegiada	Lobby Reuniones cara a cara Sesiones informativas especiales Visitas de campo Actos públicos del sector agroindustrial Actos corporativos especiales Otros
<b>MEDIOS DE COMUNICACION</b> Radio Prensa escrita Televisión Blogs / Internet	Boletines / comunicados de prensa Documentación de soporte Artículos de pedagogía Perfiles en redes sociales Página web	Entrevistas y visitas de campo / Fams Trip Ruedas y conferencias de prensa Sesiones de pedagogía Facebook live / Webinar Lanzamiento de productos y servicios Ferias y eventos, entre otros Acciones de redireccionamiento informativo
<b>CONSTRUCTORES DE PAIS</b> Parceros y parientes cercanos Asociaciones rurales Cooperativas locales Fundaciones sociales Líderes de resguardos indígenas Juntas de Acción Comunal Centros de Formación de comunidades	Página web Campañas en redes sociales Correos y correspondencia sobre temas específicos Documentos de referencia Otros	Visitas de campo Sesiones de intercambio Lanzamiento y ejecución de programas conjuntos Ferias y promociones Eventos con asociados y federaciones de productores Otros
<b>GREMIOS DEL SECTOR</b> Sociedad Agricultores de Colombia PorkColombia Cámara de Comercio de Bucaramanga Asociación Nacional de Empresarios de Colombia Asociación Empresarial para el Desarrollo de la Orinoquia Federación Nacional de Cultivadores de Cereales Federación Nacional de Ganaderos ANDI	Publicaciones institucionales Reportes / News oficiales Comunicados oficiales Emisión de normatividad Redes sociales Páginas Web Consultas públicas	Juntas sectoriales Comités técnicos Visitas de inspección vigilancia y control Facebook live / Webinar Mesas técnicas Rendición de cuentas INVIMA e ICA





## GOBIERNO CORPORATIVO

Buscando establecer una estructura dinámica y progresiva bajo principios de transparencia e integridad, implementamos un sistema de gobierno corporativo que va más allá del cumplimiento de las exigencias regulatorias y de las políticas y procedimientos internos. Se trata de proporcionar una guía de orientación efectiva a los directivos, colaboradores y relacionados estratégicos, que nos permita a todos avanzar en el cumplimiento de la misión en un marco ético, neutralizando de manera adecuada los riesgos.

### 5.1 Ética e integridad (102-16 -205-1)

Siguiendo la normatividad vigente, dimos marcha al “Programa de Transparencia y Ética Empresarial”, que incluye las políticas de cumplimiento, así como los procedimientos para el manejo de actos de soborno y corrupción.

En aras de fortalecer y declarar el compromiso de los directivos y colaboradores con una cultura de cero tolerancias con actos que

atenten contra los principios, las normas, las leyes y la ética, se establecieron los siguientes valores y principios:

#### Valores corporativos

**Trabajo en Equipo:** Impulsamos el establecimiento de relaciones de participación y cooperación, compartiendo recursos y contribuyendo al logro de los objetivos, al tiempo que propendemos conjuntamente por prácticas éticas, transparentes y honestas.

**Búsqueda de la Excelencia:** Los colaboradores asumimos un compromiso claro con la eficiencia y la eficacia de los procesos, garantizando su mejora continua en línea con los valores corporativos.

**Orientación al Servicio:** Trabajamos para satisfacer las necesidades, expectativas y deseos de los clientes, tanto internos como externos, dando pronta solución a sus problemas e inquietudes, transmitiendo confianza y seguridad, con miras a garantizar su total y completa fidelización.

#### Valores corporativos



#### Valores personales



**Comunicación Asertiva:** Escuchamos, entendemos y nos hacemos comprender apropiadamente en el intercambio de ideas, pensamientos y sentimientos, generando así un ambiente de cordialidad, comprensión y conciliación.

#### Valores personales

**Honestidad:** Se trata de ser coherentes entre el pensar y el actuar, de asumir cada acción con transparencia y tener el coraje para decir siempre la verdad, guardándonos de acciones y expresiones que puedan hacer daño a los otros.

**Compromiso:** Va más allá de cumplir con una obligación. El compromiso nos invita a poner en el juego todas nuestras capacidades para sacar adelante aquello que se nos ha confiado, actuando con rectitud, lealtad, transparencia y honestidad. Es la fuerza que nos impulsa a transformar una promesa en realidad.

**Responsabilidad:** Para reflexionar, administrar, orientar y valorar el desenlace de cada acción, aceptando sus consecuencias y afrontándolas de manera positiva e integral.

**Respeto:** Lo promulgamos como el reconocimiento de los derechos propios y de terceros, lo que nos lleva a tratar con dignidad, equidad y justicia a los otros.



## 5.2 Principios

En Agropecuaria Aliar hemos establecido un conjunto de principios encaminados a que nuestras actuaciones reflejen rectitud, transparencia y respeto por los derechos humanos. Estos principios han sido creados en el marco de los procesos de auditoría, debida diligencia e intereses de los colaboradores. Los mismos fueron enriquecidos y aprobados por los miembros de la Junta Directiva en la sesión No. 234 de 2021.

**Honestidad:** Toda acción ejecutada por los colaboradores, socios y directivos y demás grupos de interés deberá reflejar rectitud, veracidad y honestidad.

**Confianza:** La compañía confía en la transparencia y honestidad de las acciones y labores que adelantan sus colaboradores, accionistas y directivos.

**Legalidad:** Toda acción y compromiso de los colaboradores, accionistas y directivos, deberá estar fielmente enmarcada en las leyes aplicables.

**Transparencia:** Las acciones de los colaboradores, socios y directivos, deberán ser claras, precisas, soportadas y verificables ante cualquier requerimiento interno o externo.

**Lealtad:** Todo colaborador deberá informar cualquier acto relacionado con corrupción, soborno, fraude o cualquier otro similar, que atente contra los principios, valores y políticas en materia de ética y transparencia establecidos por la organización.

**Equidad de Género:** Los colaboradores, accionistas y directivos deberán tener presente en el ejercicio de sus funciones, la igual-

dad entre mujeres y hombres como condición de justicia social y derechos humanos. De esta forma, las mujeres y los hombres tendrán las mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato.

**Prohibición trabajo infantil:** En desarrollo de su objeto social, la compañía cumplirá con lo establecido en la Ley 1098 de 2006, código de la infancia y adolescencia (o la norma que lo sustituya o modifique), como compromiso en la protección integral de los niños, las niñas y los adolescentes, garantizando el ejercicio de sus derechos y libertades.

**Integridad:** El actuar de los colaboradores, socios y directivos deberá estar enmarcado en los valores y principios establecidos por la compañía en el Código de Ética.

**Cumplimiento:** La compañía actúa siempre en concordancia con las normas internas y externas aplicables a las diferentes operaciones, con miras al logro de sus objetivos.

Con el propósito de garantizar el conocimiento, adopción y cumplimiento de este marco ético, se estableció la siguiente estructura documental:

- Programa de ética empresarial
- Código de ética
- Política anticorrupción
- Procedimiento para el reporte de conductas antiéticas

Este compendio de documentos agrupa las políticas y lineamientos que rigen las transacciones y negocios realizados por la compañía, propendiendo siempre por una actuación ética, transparente y honesta por parte de los colaboradores, socios y directivos.





### 5.3 Estructura de Gobernanza (GRI 102-18)

La estructura de gobierno está compuesta por la Asamblea de Accionistas, la Junta Directiva, la Presidencia y las áreas administrativas, de producción, comerciales, estratégicas y de control, a las que se les han delegado responsabilidades para gestionar y direccionar asuntos de sostenibilidad en los frentes social, ambiental y económico. Estas gerencias reportan directamente a la Presidencia de la Compañía.

La Asamblea General de Accionistas es el máximo órgano social y administrativo de Agropecuaria Aliar y se encuentra conformada por los accionistas inscritos en el libro de registro de acciones. Este órgano ejecuta las actividades y acciones necesarias para integrar la filosofía y la estrategia de negocio, a través de la elaboración de informes de sostenibilidad, evaluaciones de desempeño y el establecimiento de propósitos, valores y estrategias para la organización, que guarden plena concordancia con esas prácticas.

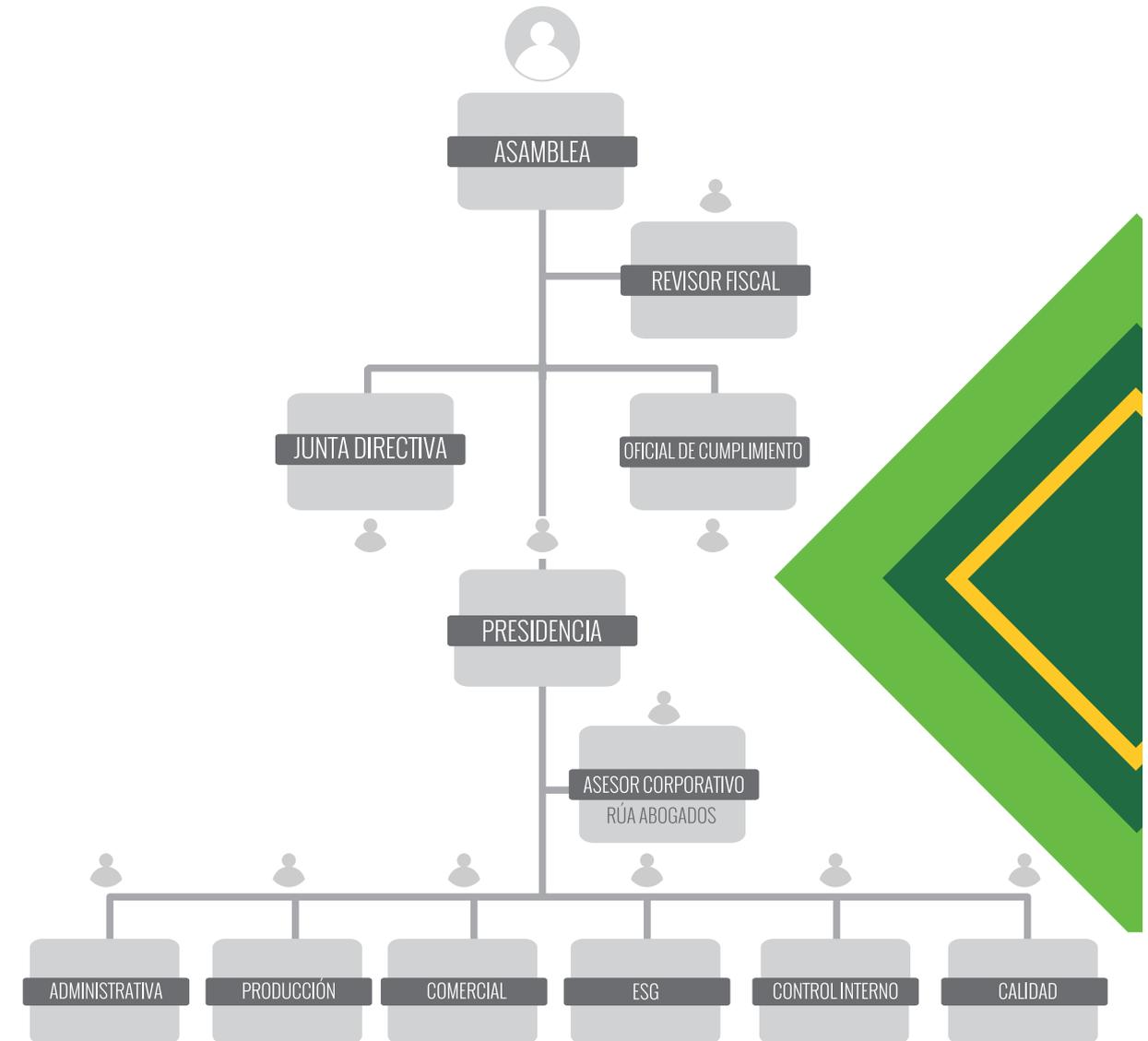
Entre las facultades y funciones de la Asamblea de Accionistas, se destacan: la designación de los miembros de la Junta Directiva y del revisor fiscal; la consideración de las cuentas y balances del último ejercicio y la toma de decisiones respecto de la distribución de utilidades. De igual modo, la Asamblea adopta y valida todas y cada una de las decisiones trascendentales, con miras a lograr el éxito y el desarrollo de la empresa conforme a los lineamientos que la ley señala.



### 5.4 Mecanismo de apoyo y generación de información relevante para la toma de decisiones y la rendición de cuentas

La compañía establece los siguientes órganos participativos con políticas de funcionamiento y responsabilidades:

- **Asamblea de Accionistas:** Máximo órgano para la toma de decisiones financieras, económicas y estratégicas para lograr el éxito y el desarrollo continuo de la compañía en el marco de los lineamientos dispuestos por la ley. De acuerdo con el modelo de sostenibilidad adoptado por la compañía, vela por la integración de la filosofía corporativa con la estrategia organizacional.
- **Junta Directiva:** Órgano directivo encargado de la toma de decisiones de índole administrativa y operacional, de cara al cumplimiento del objeto social y su correspondiente integración con la estructura corporativa.
- **Comité de Auditoría:** Órgano responsable de evaluar y verificar la efectividad de los procesos y las políticas de control interno y de gobierno corporativo. Estas evaluaciones permiten apoyar y asesorar a la Junta Directiva en torno a las mejores prácticas de control interno y buen gobierno. Este comité entrará en funcionamiento en 2022.



# 6 POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

## NUUESTRO COMPROMISO

En Agropecuaria Aliar gestionamos nuestro compromiso con la lucha anticorrupción bajo el principio de CERO TOLERANCIA con los actos que se apartan de la ética y la transparencia en todos los niveles y grupos de interés con los que la organización está vinculada.

## ¿Cómo gestionamos este compromiso?

La compañía ha desarrollado sistemas de gestión de riesgos relacionados con: lavado de activos, financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (LAFT / FPADM); ética y transparencia empresarial; riesgos de corrupción y soborno transnacional.

## INICIATIVAS

### Un Procedimiento de reporte

La compañía estructuró un procedimiento para el reporte de conductas anti-éticas relacionadas con actos de corrupción.

#### Canales:

Buzones en el ámbito nacional

Dirección de correo electrónico de ética empresarial

Para el 2022 se implementará la línea ética para el reporte de quejas y/o reclamaciones relacionadas con faltas a la ética y conductas de corrupción.

En desarrollo de estos sistemas se contemplan rigurosos procesos de debida diligencia en conocimiento de clientes, proveedores, contratistas, colaboradores y accionistas, previo a su vinculación. Para garantizar que se ejecuten adecuadamente los procedimientos y controles, la compañía ha dispuesto un proceso centralizado para la atención oportuna de estos asuntos.

**Políticas:** Las políticas anticorrupción se enmarcan en las recomendaciones del GAFI en materia de gestión de riesgos para actividades y profesiones no financieras designadas (APNFD) así como en las recomendaciones del a OCDE en materia de cohecho extranjero y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (CNUCC). Estas políticas fueron emitidas en el año 2014 y la última versión fue revisada y aprobada en septiembre y diciembre de 2021, respectivamente.

### Programas de capacitación

La compañía desarrolló esta estrategia para consolidar y mantener una cultura de legalidad, cumplimiento y reporte, fortaleciendo el comportamiento corporativo de Cero Tolerancia con actos de corrupción.

#### Iniciativas

- Campañas de sensibilización
- Actividades de formación sobre la ética y los valores, enfocadas en la prevención del riesgo de soborno y corrupción.



## Mecanismos de evaluación

Se adelanta mediante la verificación interna de la gestión realizada en torno a los sistemas de gestión de riesgos de actos de corrupción (LAFT y corrupción y soborno). El oficial de cumplimiento presenta un informe de gestión semestral a los representantes legales y a la Junta Directiva. En dicho informe se evalúa la efectividad de los controles y políticas establecidas y se da un estatus sobre la gestión de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y corrupción; también se informa sobre el impacto en el proceso de capacitación y sensibilización.

## RESULTADOS

- En el año 2021 se vincularon 1.375 clientes y 619 proveedores. Es de destacar que, a lo largo del período, no se obtuvo de éstos ningún reporte o señal de alerta relacionada con actos de corrupción. De todos ellos se obtuvo identificación de sus beneficiarios finales e información relacionada con su actividad económica, así como la declaración de origen de fondos y la autorización para el uso de los datos personales.
- Se capacitó y sensibilizó a 1.300 colaboradores en temas de ética y transparencia, políticas anticorrupción y procesos de debida diligencia en conocimiento de contrapartes.
- Se identificaron 8 riesgos relacionados con actos de corrupción, a los que se les implementaron controles y procedimientos que permiten llevarlos a niveles moderados de impacto y ocurrencia.





## NORMAS DE COMPETENCIA

### NUESTRO COMPROMISO

La compañía se compromete a cumplir con todas y cada una de las disposiciones para la sana competencia, al tiempo que promueve la adopción de buenas prácticas de competencia en sus operaciones en las diversas zonas de influencia, evitando caer en la omisión o promoción de actos de competencia desleal o prácticas restrictivas hacia la competencia.



## DERECHOS HUMANOS

### NUESTRO COMPROMISO

La compañía ha dispuesto procedimientos para el control del trabajo infantil, el respeto a los derechos humanos y la prohibición del trabajo forzoso. Dentro de los principios corporativos se incluye la equidad de género y el respeto por los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

### INICIATIVAS

- a. Desarrollo de políticas emitidas en el año 2021 sobre: Trabajo infantil, derechos humanos y prohibición del trabajo forzoso.
- b. Creación del programa de protección de datos personales, que busca respetar y proteger el derecho a la intimidad, reputación y buen nombre de las personas.



## CÓDIGO DE ÉTICA

### NUESTRO COMPROMISO

El Código de Ética de Agropecuaria Aliar es una declaración del compromiso de los socios, directivos y colaboradores con una actuación ética y transparente, enmarcada en sólidos valores y principios corporativos y en la consigna de cero tolerancias con actos que atenten contra las normas y las leyes. Este instrumento proporciona lineamientos que orientan la actuación de los colaboradores en la senda de la transparencia y la rectitud.

Para el 2022, la compañía establecerá la línea ética como complemento a los mecanismos de reporte de conductas que atenten contra los principios y valores éticos de la compañía.

### CÓMO LO GESTIONAMOS

Estas pautas son construidas conjuntamente entre el oficial de cumplimiento, el representante legal, las gerencias de Gestión Humana, Financiera y Corporativa, con la aprobación final de la Junta Directiva.

El Código de Ética fue aprobado en diciembre de 2021 y será implementado y socializado en 2022

# 10 NUESTRA GENTE (102-7) (102-8)

Nuestra gente es el alma y el motor de la compañía. Nos ocupamos de su desarrollo asegurándonos de establecer relaciones de confianza entre la alta dirección, los colaboradores, visitantes, proveedores, contratistas y subcontratistas. De este modo buscamos garantizar el trabajo digno, la no explotación e intimidación laboral, la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso, la no discriminación de ningún tipo, la salud de los colaboradores y la seguridad en los puestos de trabajo e instalaciones, así como la igualdad de oportunidades laborales. En línea con nuestra filosofía, respetamos la libertad de expresión y la participación. Trabajamos para prevenir acciones de acoso laboral, generando la toma de conciencia sobre los derechos del otro, incluido el cuidado y la protección del entorno.

Total trabajadores año 2020:  
1963 (1488 hombres y 475 mujeres)

Total trabajadores año 2021:  
2013 (1527 hombres y 486 mujeres)

## 10.1 Diversidad e inclusión

### NUESTRO COMPROMISO

Buscando mantener la diversidad y promover la inclusión laboral, en Agropecuaria Aliar le apostamos a la contratación de personal idóneo, independiente de su origen, credo, sexo, color de piel y nacionalidad. Todos los trabajadores tenemos la misma importancia, siendo tratados sin discriminación o preferencia alguna.

### CÓMO LO GESTIONAMOS

Nuestra política de gestión humana nos insta a: “Establecer y mantener relaciones constructivas, respetuosas, cordiales y equitativas entre la alta dirección, los colaboradores, visitantes, proveedores, contratistas y subcontratistas, garantizando el cumplimiento del trabajo digno, la no explotación e intimidación laboral, la prohibición al trabajo infantil o al trabajo forzoso, el acatamiento de la legislación colombiana, la no discriminación de ningún tipo, la diversidad e inclusión laboral, la salud y la seguridad de los colaboradores en los puestos de trabajo e instalaciones, así como la igualdad de oportunidades laborales”.

En este sentido, impulsamos la vinculación laboral de personas procedentes de la respectiva región de operación. Entendemos el progreso como un resultado del desarrollo integral de la gente y de las oportunidades laborales que ésta alcanza.

### RESULTADOS

Trabajadores de etnia indígena año 2020:  
30 trabajadores de género masculino.

Trabajadores de etnia indígena año 2021:  
56 trabajadores de género masculino.

Trabajadores Afrodescendientes 2020:  
21 (18 hombres y 3 mujeres)

Trabajadores Afrodescendientes 2021:  
18 (15 hombres y 3 mujeres)





**El 100% de los trabajadores de la compañía, tienen contrato directo con la organización. Esto, como parte del programa de responsabilidad social, sentido de pertenencia y bienestar.**

**No contamos con trabajadores vinculados a través de empresa temporal, ni de terceros.**

**Total trabajadores por regional**

	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
Año 2020	1355	437	143	28
Año 2021	1388	447	152	26

**Grupos de edad en la organización (401-1)**

	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Año 2020	592	1236	135
Año 2021	602	1263	148

**Cifras relevantes (102-8)**

**Colaboradores por contrato laboral**

	META	CASANARE	CUNDINAMARCA	SANTANDER	ANTIOQUIA	NORTE DE SANTANDER	CESAR
PERMANENTE	1384	4	447	146	26	1	5
TEMPORAL	0	0	0	0	0	0	0

**Participación hombres y mujeres**

HOMBRES	MUJERES
1527	486

	HOMBRES	MUJERES
PERMANENTE	1527	486
TEMPORAL	0	0

En el año 2020, el 21% de los integrantes del grupo directivo (Presidencia y Gerencias), se encontraba conformado por mujeres.

En el año 2021, el 17% del grupo directivo (Presidencia y Gerencias), estuvo conformado por mujeres.



**RESULTADOS**

**Horas de inducción corporativa**

	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
Año 2021	1.236	972	196	44

**Horas de formación, capacitación y entrenamiento**

	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
Año 2021	57.420	8.046	2432	416



**INICIATIVAS (404-2)**

Durante el año 2021 se realizaron jornadas de capacitación en temas clave para la operación dirigidas a los empleados de la regional Meta, que les permitieron acreditar sus competencias para las labores a cargo. Esto se logró gracias a convenios con entidades de formación especializada como el SENA, la Sociedad de Agricultores de Colombia, la Corporación Andina de Fomento, la Asociación Nacional de Industriales, la Universidad Pontificia Bolivariana y la Universidad de los Andes, entre otros.

El número de trabajadores beneficiados con formación especializada fueron:

Tipo de formación Especializada	Total trabajadores
Certificación por competencias (SENA)	33
Tecnologías	18
Diplomados	11
Cursos agroindustriales certificados	111

**Colaboradores por tipo de contrato laboral**

	HOMBRES	MUJERES
JORNADA COMPLETA	1527	486
MEDIA JORNADA	0	0

**Rotación laboral anual (401 - 1)**

	Meta	Cundinamarca	Santander	Antioquia
Año 2020	4.0%	3.0%	2.9%	7.1%
Año 2021	3.7%	3.4%	2.7%	4.1%

**Permiso Parental (401-3)**

	Hombres	Mujeres
Año 2020	38	29
Año 2021	41	27

**10.2 Formación**



**NUUESTRO COMPROMISO**

La formación es una prioridad para la organización. Sabemos que si nuestra gente desarrolla y perfecciona sus competencias y habilidades, se facilita su crecimiento y realización como personas y como profesionales.

Como parte del proceso de transformación generado a raíz de la pandemia, las actividades de inducción, formación, capacitación, entrenamiento y reentrenamiento de los colaboradores se adelantaron bajo metodología virtual y presencial.



**Beneficios corporativos (401-2)**

Subsidio para medicina prepagada.	Convenios con ópticas y servicios oftalmológicos.	Convenio de atención médica prioritaria.	Subsidio con diversos gimnasios y centro de entrenamiento físico.	Pólizas de vida, cáncer y vehículo.	Convenio en servicios funerarios.	Créditos educativos.
Patrimonio para el futuro a través de frutaliar.	Beneficio en adquisición de productos cárnicos.	Libranzas.	Corvisan, préstamos a bajo interés, para educación.			

**CIFRAS RELEVANTES 2021**

**Créditos educativos**

Se desembolsaron \$ 197.871.602 como apoyo a créditos educativos Corvisan (cooperativa)

Se desembolsaron \$203.331.334 en préstamos educativos.

**10.3 Manejo covid 19**

Desde gestión humana en conjunto con el área de salud integral, se reforzaron las campañas de prevención contra el covid - 19, manteniendo en alto los protocolos de bioseguridad establecidos por el gobierno nacional, así como los diseñados para la organización.

**INICIATIVAS**

- a. Monitoreo permanente de los colaboradores que dieron positivo para el virus, y que fueron tratados médicamente con resultados satisfactorios.

- b. Mantenimiento del trabajo en casa para el personal de áreas con posibilidades de trabajo remoto y cargos administrativos, dando así prioridad al aislamiento ante cualquier posible caso positivo.
- c. Adquisición de las vacunas contra el covid - 19 a través de la Asociación Nacional de Industriales ANDI, las cuales fueron aplicadas a la totalidad de colaboradores de la compañía en el país, incluyendo los estudiantes en práctica.
- d. A través de la firma Psicólogos Consultores S.A.S. se adelantó la medición y evaluación del riesgo psicosocial y la encuesta de clima organizacional, que cubrió a un total de 1.327 trabajadores.

**10.4 Apertura de canales de comunicación**

**NUUESTRO COMPROMISO**

Comunicar de forma efectiva, positiva y oportuna la información organizacional a través de canales y espacios de comunicación acordes a las necesidades de cada grupo de interés.

El sistema de comunicaciones se consolidó en 2021 como un área de apoyo a la gestión organizacional.

**CÓMO LO GESTIONAMOS**

En la primera fase de desarrollo del proceso de Comunicaciones y Cultura Interna, nos enfocamos en lograr la participación efectiva de los líderes de las diversas áreas en los procesos de comunicación. Con el fin de impulsar una cultura de comunicaciones efectivas al interior de la compañía, se establecieron las directrices para un óptimo manejo de la información y una adecuada comunicación a través de los canales establecidos para este fin.

**INICIATIVAS**

- Se dieron a conocer las directrices para el manejo de información a través de los canales institucionales.
- Se habilitaron espacios para impulsar la participación de los colaboradores en el desarrollo de notas, entrevistas, reportajes, generando sentido de pertenencia e identidad hacia la organización.
- Se rediseñó la línea gráfica de los medios de comunicación existentes.
- Se fortalecieron canales como:
  - Notialiados:** canal audiovisual interno, a través del cual se informa a los colaboradores sobre las actividades, eventos y hechos de la organización.
  - Revista Aliados:** Edición digital en la que se destacan hechos y noticias que hacen parte del acontecer de la empresa y destaca la historia y el compromiso de los colaboradores.
  - Grupos de WhatsApp:** A través de los cuales se brinda información directa, veraz y actual de la organización y/o se hacen requerimientos específicos.

**Carteleras institucionales:** Con la actualidad corporativa y mensajes de utilidad para la vida personal y laboral de los colaboradores.

**E-mail:** Con información sobre proyectos y procesos en marcha en los que se requiere la participación y los aportes de las distintas áreas y procesos.

**RESULTADOS**

- 810 Piezas gráficas.
- 12 Revistas corporativas con una edición mensual.
- 39 Notialiados con emisión bimestral.



Desde Agropecuaria Aliar acompañamos e impulsamos las iniciativas de los accionistas reunidos en FRUTIALIAR, cuya creación desde el año 2016 está orientada a la construcción de patrimonio; con el objetivo de contar con un ingreso adicional al desarrollo ordinario de nuestras actividades, como un respaldo para cumplir sueños y metas a largo plazo.

Nuestro compromiso con los colaboradores de Aliar que hacen parte del grupo de accionistas de FRUTIALIAR, quedó plasmado con la entrega de una bonificación por \$380'.997.964 representados en acciones provistas en diciembre de 2021 a 1.906 colaboradores adscritos a FRUTIALIAR y que equivale a la asignación de 178 acciones por cada colaborador.

A corte 31 de diciembre FRUTIALIAR cierra con 1.743 accionistas, los cuales pertenecen a la comunidad de Agropecuaria Aliar como requisito único.

### 10.5 Salud y bienestar

#### **NUESTRO COMPROMISO** (403-1)

Buscamos lograr una adecuada administración de los riesgos psicosociales y contribuir con acciones concretas al bienestar físico, mental y social de los colaboradores. A ello se suma el cuidado permanente de los recursos e instalaciones, con miras a su óptimo funcionamiento para un mejor-estar de los trabajadores.

En este sentido, venimos desarrollando desde el año 2016 un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el Decreto Ley 1072 de 2015.

#### **CÓMO LO GESTIONAMOS** (403-2)

Para la identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles, la compañía adoptó la metodología propuesta por la Guía Técnica GTC-45 Versión 2012, cuyo principal propósito es la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud en el trabajo, entendiendo los eventos que se pueden presentar en el desarrollo de las actividades y así establecer los controles necesarios para asegurar el control y la minimización de cualquier riesgo.

#### **Mecanismos de participación y consulta de los trabajadores frente al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo**

- **Sistema de reporte AliadoSST:** Herramienta de participación donde se pueden reportar riesgos laborales, permitiendo conocer e intervenir condiciones o actos que puedan llegar a impactar la salud y la integridad de las personas, así como la seguridad de los bienes y/o los procesos o la imagen de la compañía.

- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST):** Es un comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de la compañía. Su funcionamiento se encuentra regulado por la Resolución 2013 de 1986.
- **Comité de Convivencia Laboral:** Es un grupo de vigilancia conformado de acuerdo con lo establecido en la Resolución 0652 del 2012 que busca prevenir el acoso laboral, contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

#### **RESULTADOS**

#### **Seguridad y Salud en el Trabajo**

En el marco de nuestro compromiso con la salud física, mental y social de los colaboradores y el riguroso cumplimiento de la normatividad vigente aplicable, implementamos el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo basado en el Decreto Ley 1072 de 2015, cuya cobertura se extiende a los colaboradores, visitantes, contratistas y visitantes en todos los centros de trabajo.

Con ello buscamos mejorar la calidad de vida en el trabajo, reducir los costos generados por los accidentes y las enfermedades laborales, al tiempo que promovemos ambientes sanos, apoyados en la mejora continua de los procesos y la adecuada administración de riesgos.

**Estructura del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo:** Determina el nivel de documentación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo con los requisitos legales basados en la autoevaluación según la Resolución 0312/2019





Año	Resultado de la autoevaluación
2019	88 %
2020	93.25 %
2021	92 %

**Tasa de accidentalidad laboral.** Determina el porcentaje de trabajadores accidentados.

$$\frac{\text{No. Trabajadores accidentados} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL ACCIDENTALIDAD	269	388	441	400	359	345
TASA ACCIDENTALIDAD	22.7	25.5	25.5	21.0	18.3	16.9

**Accidentalidad por regional**

La regional Meta registró el 70.1% de los accidentes laborales del 2021, seguido de la regional Cundinamarca con el 27.5%, Santander con el 1.5% y Antioquia con el 0.9%

TOTAL ACCIDENTALIDAD	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ANTIOQUIA	0	1	11	11	3	3
SANTANDER	4	8	8	7	8	5
CUNDINAMARCA	65	111	118	113	93	95
META	200	268	304	269	255	242

En el año 2021 se registraron 345 accidentes de trabajo equivalentes a una tasa de 16.9, lo que denota una disminución de 1,9% en el número de eventos frente a 2020. De los 345 casos registrados en el año 2021, 35 corresponden a mujeres (10.1%) y 310 (89.9%) a hombres.

Las principales estrategias para la disminución de la accidentalidad se centraron en:

- Intervención de los riesgos en la fuente a través de controles de ingeniería (mejoras en sistemas de acceso y mejoras en guardas de seguridad, entre otros).
- Acompañamiento en campo a labores no rutinarias, como paradas de mantenimiento.
- Acompañamiento permanente del área de salud integral a los colaboradores en nuevos proyectos. Esta estrategia se desarrolló en coordinación con los contratistas.
- Intervención en grupos de trabajo a través de jornadas pedagógicas a partir de las lecciones aprendidas. De igual modo se impartieron charlas de seguridad sobre procesos específicos.

**Índice de frecuencia de accidente de trabajo:** Determina la cantidad de accidentes ocurridos por cada 200000 horas hombre trabajadas.

$$\frac{\text{No. accidentes} * 200.000}{\text{HHT}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL ACCIDENTALIDAD	269	388	441	400	359	345
ÍNDICE DE FRECUENCIA	33.9	44.9	39.3	30.4	24.1	21.2

**Índice de severidad de accidente de trabajo:** Determina la cantidad de días perdidos por cada 200.000 horas hombre trabajadas

$$\frac{\text{No. días de incapacidad por AL} * 200.000}{\text{HHT}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL ACCIDENTALIDAD	269	388	441	400	359	345
ÍNDICE DE SEVERIDAD	129.76	280.09	313.18	327.64	206.25	203.00

**Tasa de mortalidad por accidente o enfermedad laboral:** Determina el porcentaje de muertes por accidente y enfermedad calificados de origen laboral.

$$\frac{\text{No. trabajadores muertos por accidente o en enfermedad laboral} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL FALLECIDOS	0	0	1	0	0	0
TASA DE MORTALIDAD	0.00%	0.00%	0.06%	0.00%	0.00%	0.00%



**Índice de prevalencia de enfermedad laboral:** Determina el porcentaje de trabajadores nuevos y antiguos diagnosticados con enfermedad laboral en el periodo.

Al 31 de diciembre de 2021 se registran 4 casos de enfermedad laboral vigente. Los 4 casos corresponden a lesiones osteomusculares de miembro superior.

$$\frac{\text{Total trabajadores diagnosticados} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TOTAL ENFERMEDAD LABORAL	4	5	5	5	4	4
ÍNDICE DE PREVALENCIA	0.34%	0.33%	0.29%	0.26%	0.20%	0.20%



**Índice de incidencia de enfermedad laboral:** Determina el porcentaje de trabajadores diagnosticados con enfermedad laboral nuevos en el periodo.

$$\frac{\text{Total trabajadores nuevos diagnosticados} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
ENFERMEDAD LABORAL NUEVA	0	1	0	2	0	1
ÍNDICE DE INCIDENCIA	0.00%	0.07%	0.00%	0.10%	0.00%	0.05%

Para el año 2021 se reportó 1 caso de enfermedad laboral con diagnóstico osteomuscular.

**Ausentismo por enfermedad común:** Determina el porcentaje de trabajadores que se ausentaron por enfermedad común en el periodo.

$$\frac{\text{No. trabajadores con ausentismo por E.C.} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

Año	Resultado
2020	43.37%
2021	50.12%

**Tasa de prevalencia por COVID-19 de origen común:** Determina el porcentaje de trabajadores diagnosticados con covid-19

$$\frac{\text{Total trabajadores diagnosticados} * 100}{\text{Total trabajadores}}$$

Año	Resultado
2020	5.7%
2021	9.95%

En el año 2021 sólo se registró un caso de contagio de covid que requirió hospitalización básica, para vigilancia respiratoria y apoyo con oxígeno. El caso fue resuelto sin complicaciones y el colaborador se reintegró a sus labores en la empresa.

$$\frac{\text{Total trabajadores hospitalizados} * 100}{\text{Total diagnosticados}}$$

Año	Resultado
2020	0.89%
2021	0.49%



# 11 CUIDADO DEL HÁBITAT (102-11)

La protección del planeta y muy especialmente del hábitat donde desarrollamos la operación agroindustrial, constituye para nosotros una prioridad y una responsabilidad que se plasma en la implementación de un sistema de gestión ambiental alineado con los estándares ISO 14001:2015, orientado a la generación de valor a través de la adopción de una serie de medidas para el adecuado manejo de los recursos naturales.

Así, el cuidado del ambiente y la preservación de los recursos es una tarea que para Agropecuaria Aliar va más allá del cumplimiento normativo, convirtiéndose en hábito de la vida diaria personal

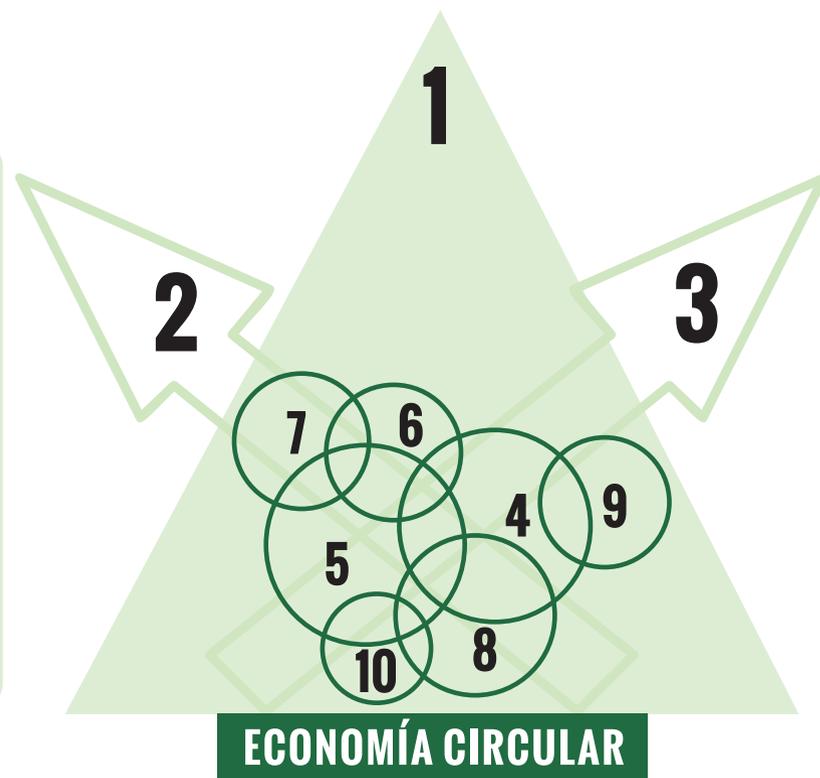
y laboral de los que hacemos parte del grupo y que redonda en la adopción de un esquema de circularidad, a través del cual buscamos que nuestros procesos sean ecoeficientes, respetuosos con la flora, la fauna, el agua, el aire y la tierra, entre otros.

Bajo este sistema, los programas y procesos para la conservación ambiental se interrelacionan, aportando a la adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático y a la preservación de la biodiversidad. Entre más grande es la esfera, mayor es la incidencia en la solución a estas problemáticas.



### Programas:

1. Gestión de la ecoeficiencia frente al cambio climático
2. Sensibilización
3. Control y seguimiento
4. Componente biótico
5. Gestión de efluentes y biomasa residual
6. Enriquecimiento del suelo
7. Gestión de residuos sólidos
8. Gestión del recurso hídrico
9. Calidad del aire
10. Uso racional y eficiente de la energía





### 11.1 Cambio climático

#### Compromiso

Debido a las múltiples implicaciones que el cambio climático tiene en los ecosistemas, y por ende, en el bienestar de la humanidad, es -de lejos- la problemática ambiental de mayor interés en el ámbito mundial. Conscientes de esto, en Agropecuaria Aliar hemos sumado fuerzas en torno a su mitigación.

Como productores de alimentos estamos comprometidos con la adopción de metodologías que disminuyan la incidencia de nuestra actividad sobre la emisión de Gases Efecto Invernadero (GEI). En este sentido, hemos implementado estrategias para la descarbonización al interior de los procesos, adoptando energías alternativas a partir del biogás y la energía fotovoltaica.

De igual modo, hemos priorizado las acciones para una gestión adecuada de los recursos naturales a partir de los procesos de mayor emisión de Gases Efecto Invernadero (GEI), así: Actividades agrícolas, pecuarias y de producción agroindustrial, en conjunto con las operaciones logísticas adelantadas en los departamentos de Meta, Cundinamarca, Casanare, Santander y Antioquia.



Agropecuaria Aliar cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental que incluye todas las actividades orientadas a la prevención y mitigación de impactos ambientales. El mismo incorpora una decena de programas con lineamientos y medidas específicas para la reducción tanto del impacto socio ambiental como la ocurrencia de eventos que aporten a la gravedad del cambio climático. Adicionalmente, hemos dado marcha al programa de gestión de la ecoeficiencia para el cambio climático, buscando viabilizar las iniciativas orientadas a la reducción efectiva de las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).

En desarrollo de la Política de Sostenibilidad, nos aseguramos de que los procesos operacionales se adelanten bajo los estándares de calidad y cuidado del ambiente establecidos por las normas, garantizando la sostenibilidad del ecosistema y la generación de valor para los grupos de interés.

La cadena de valor de la compañía se ejecuta por etapas productivas interdependientes bajo un sistema de economía circular, en el que los residuos son transformados y aprovechados, funcionando como insumos para otras líneas de negocio. De este modo disminuimos las compras, reducimos los gastos y generamos una menor huella ecológica.

En paralelo, escrutamos alternativas de diversificación energética a través de fuentes más limpias, así como de estrategias para la captura de carbono por medio de plantaciones forestales y nativas.

Estas prácticas de ecoeficiencia están orientadas al perfeccionamiento de las dinámicas de interacción con los recursos naturales y la transformación de los modelos de producción lineales hacia esquemas integrales que permitan optimizar los recursos y mejorar la rentabilidad.

En 2022 se evaluará el enfoque de gestión con respecto al año base 2021, mediante el análisis de los indicadores directos del programa de ecoeficiencia frente al cambio climático, y la interrelación con métricas ambientales como la huella de carbono.



En Agropecuaria Aliar contamos con:

- Un procedimiento de identificación de aspectos, riesgos e impactos ambientales basado en las guías técnicas nacionales (EPM) e internacionales (UNE 150008), en los que se realiza un diagnóstico de la significancia de los impactos, identificando las condiciones de las actividades productivas. (303-1b).

- Un equipo especializado que lidera las mesas de trabajo permanentes con las autoridades ambientales competentes. (Ecovalor-Agropecuaria Aliar).
- Espacios de formación y sensibilización sobre los aspectos ambientales derivados del cambio climático, diferenciados para cada área y proceso de la organización.
- Tecnología para el monitoreo y control de las emisiones de gases como dióxido de carbono y amoníaco en las granjas porcícolas. Esto permite establecer las condiciones de confort, temperatura y humedad en las que se levantan los animales.
- Red de monitoreo y predicción climática a partir del proceso SIGMAP (Sistemas de Información Geográfica, Meteorología y Agricultura de Precisión).
- Sistemas de control en los dispositivos de combustión de carbón y monitoreo de emisiones acreditados por terceros.
- Procedimientos de calibración de la maquinaria agrícola utilizada en la aplicación de agroquímicos.
- Instalaciones adecuadas para el manejo y acopio interno de residuos sólidos, cuya disposición final está a cargo de gestores certificados.



#### Programa de gestión de efluentes y biomasa residual

En Agropecuaria Aliar maximizamos el aprovechamiento de los residuos orgánicos como parte integral del sistema de economía circular. Estos residuos son transformados en insumos utilizados en las distintas líneas de negocio.

En este frente, se destaca el tratamiento de los residuos por medio de la fermentación anaeróbica en los biodigestores de las plantas

de tratamiento de efluentes porcícolas (PTEP) ubicados en cada uno de los predios con presencia pecuaria, produciendo abonos orgánicos, biólodos y biogás con potencial energético.



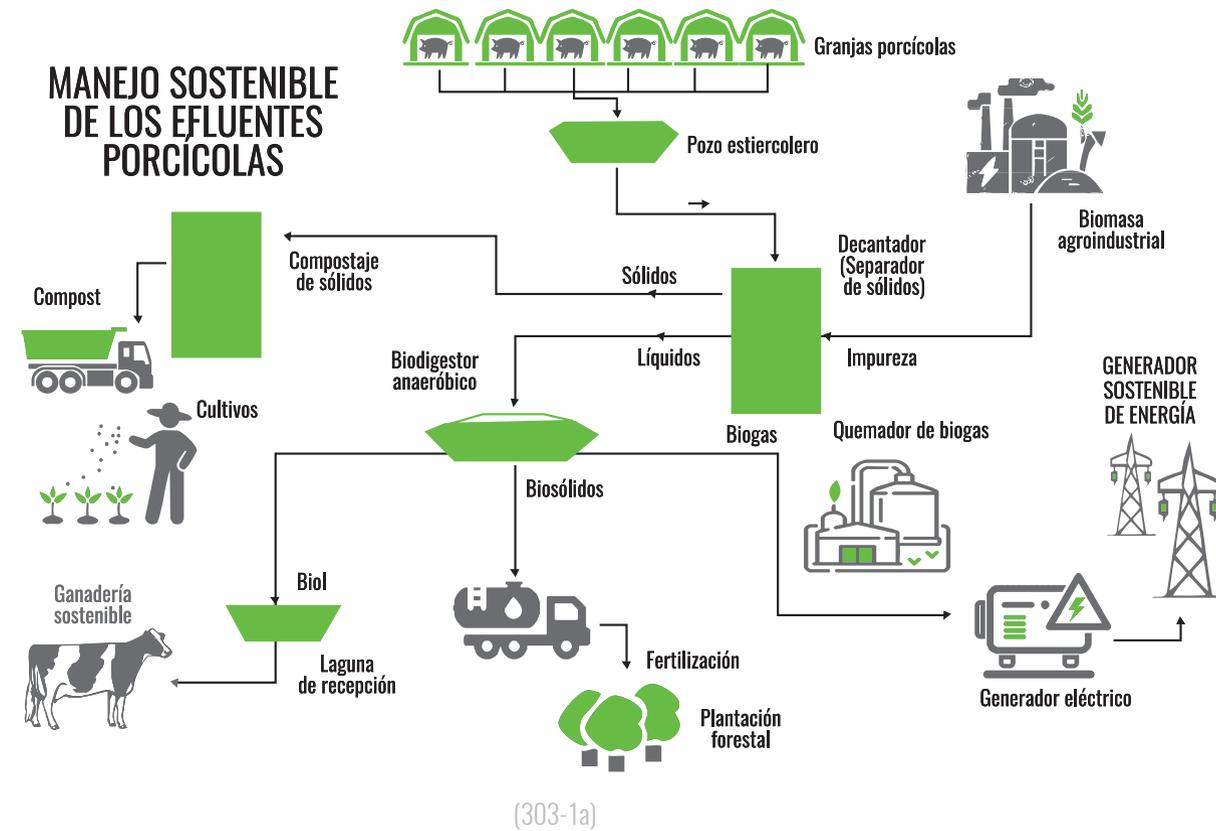
En 2021 registramos:

- Una producción de 968.883 metros cúbicos de abono orgánico líquido para aprovechamiento en nuestras pasturas (301-2a).
- La generación de 3172.48 metros cúbicos de biogás (305-5a).

**El biogás**  
**facilita la producción de energía eléctrica y térmica de manera respetuosa con el ambiente.**  
**Además, es ecológico, renovable y reduce los desechos en los vertederos.**

Producto	Cantidad (m³)
Abono orgánico líquido (301-2a)	1.160.518
Biogás (305-5a)	3172,48

- La producción de 1260.26 toneladas métricas de abono orgánico sólido a partir de los efluentes porcícolas, los residuos orgánicos generados en las zonas de alimentación y plantas industriales, el estiércol de bovinos e impurezas de cosechas agrícolas, principalmente.
- El aprovechamiento de residuos orgánicos de origen pecuario, como la mortalidad, así como de subproductos del proceso de beneficio utilizados en la producción de 189 toneladas de harina de proteína animal (sangre, hueso y pelo), comercializada como materia prima de alimentos para mascotas (306-4c).



#### Programa de gestión de la ecoeficiencia frente al cambio climático

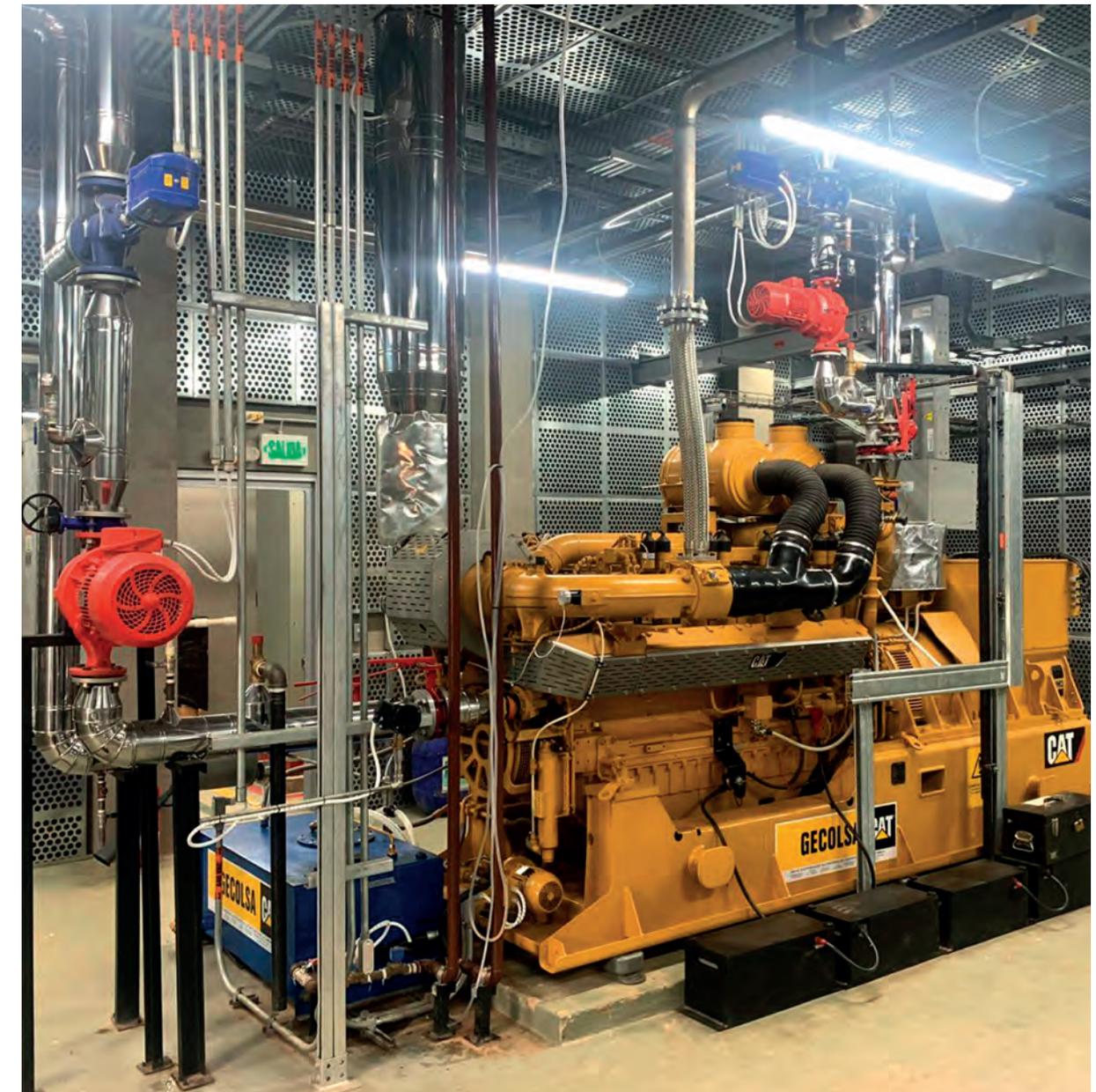
- Aprovechamos el biogás producido en la PTEP del predio Machijure como fuente renovable para la generación de energía eléctrica. (302-1b)

#### RESULTADOS

- En 2021 pusimos en marcha en el predio Machijure, la planta de generación energética a partir de biogás (302-1b)
- Según estimados, se logró la reducción de 16.627,0 ton CO2 equivalente. (305-5a)

Proceso	Fuente	Unidades de mega julios
Fincas	Biogás	66939.3

(302-1b)



**INICIATIVA**

**Programa de enriquecimiento del suelo**

- El abono orgánico líquido (Biol) producido por la planta de tratamiento de efluentes porcícolas PTEP es el único insumo usado para el riego de los forrajes ganaderos (lechería y ceba).

Ganadería	Biol (m³)
Lechera	698.597
Ceba	270.286
Total	968.883

(301-2a)

**Programa de gestión integral de los residuos sólidos**

Nuestra filosofía de trabajo en la gestión de los residuos sólidos se apoya en la práctica de las 3R's (Reducir, Reusar y Reciclar) para el aprovechamiento y/o valorización de la mayor cantidad de residuos posibles.

**Aportes del abono orgánico:  
Reponen la materia orgánica del suelo.  
Conservan los microorganismos y la vida del suelo.  
Fijan el carbono en el suelo.**

	1. Residuos generados (2+3)	2. Residuos no destinados a eliminación	3. Residuos destinados a eliminación
<b>Composición de los residuos</b>	<b>Toneladas métricas</b>		
Predios agrícolas y pecuarios	3823.031	3381.76	441.27
Procesos cárnicos	447.114	316.74	130.37
Logística y comercialización	17.449	7.74	9.71
<b>Total</b>	<b>4287.594</b>	<b>3706.24</b>	<b>581.35</b>

(ítem a del 306-3,4,5)

**RESULTADOS**

El 89% del total de residuos generados en la operación de Agropecuaria Aliar se origina en las fincas (actividades agrícolas, pecuarias y agroindustriales). El 11% restante proviene de procesos cárnicos y de comercialización.

De la proporción generada en las fincas, el 88% es aprovechado para la producción de abonos, harinas o reciclaje y el 12% restante es eliminado.

En el caso de los procesos cárnicos, el 55% de los residuos son utilizados en su mayoría para la elaboración de harinas y aceite de origen animal. El 45% restante es eliminado.

	En las instalaciones	Fuera de las instalaciones	Total
<b>Residuos peligrosos</b>	<b>Toneladas métricas</b>		
Preparación para la reutilización	0	0	0
Reciclado	0	0	0
Otras operaciones de valorización	0	169.2379	169.2379
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>169.2379</b>	<b>169.2379</b>
<b>Residuos no peligrosos</b>	<b>Toneladas métricas</b>		
Preparación para la reutilización	1260.26	0	1260.26
Reciclado	0	557.933	557.933
Otras operaciones de valorización	1711.071	7.742	1718.813
<b>Total</b>	<b>2971.331</b>	<b>565.675</b>	<b>3537.006</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2971.331</b>	<b>734.9129</b>	<b>3706.2439</b>

(ítem b, c, d del 306-4)

La totalidad de los residuos peligrosos no destinados para eliminación son tratados bajo la articulación de la Red Nacional Posconsumo establecido por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Los residuos aprovechables no peligrosos recuperados fuera de las instalaciones se estiman en un 42% del total de residuos generados por la organización. Estos son entregados a recolectores de material reciclable con destino a gestores externos.

Para fortalecer nuestra gestión de residuos y empaques:

- Nos vinculamos al Plan Colectivo de Gestión Ambiental de la ANDI denominado "Visión 30/30" cuya meta de reducción para el año 2030 es del 30% de los envases y empaques puestos en el mercado. En el año 2021 la reducción fue del 10%.

(301-3a)

- Trasladamos el alimento balanceado para los cerdos en tracto camiones graneleros, evitando la utilización de empaques.

**INICIATIVAS**

Programa del componente biótico.



**11.2 Biodiversidad**

Nuestro desarrollo productivo tiene lugar en una amplia zona de la Orinoquía colombiana, cuyo entorno es considerado como área de transición hacia la Amazonía, el ecosistema más biodiverso del mundo. De allí la trascendencia de los esfuerzos para la conservación de los organismos vivos en términos de conectividad biológica.

Por lo anterior y en concordancia con la preocupación mundial por la pérdida de biodiversidad, trabajamos de manera consistente en su protección, iniciando labores de reconocimiento de las condiciones bióticas de las áreas productivas, considerando para ello las características ancestrales del territorio y sus actores.

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado de la biodiversidad, hemos implementado un sistema de protección de los ecosistemas en las áreas de producción, en especial en la sede de Puerto Gaitán, departamento del Meta, dada la riqueza del entorno natural en el que está inmersa la actividad productiva.

**CÓMO LO GESTIONAMOS**

Los riesgos ambientales generados por la operación están asociados con afectaciones a la biodiversidad, como resultado de cultivos agrícolas, forestales y producción pecuaria, que tienen lugar en la Regional Meta.

Conscientes de esto, en Agropecuaria Aliar hemos establecido una serie de alianzas estratégicas con actores clave, orientadas a garantizar la preservación de las zonas de interés ecológico y coadyuvar en la recuperación de la conectividad biológica en entornos transformados. Por esta razón, en nuestro programa de componente biótico planteamos las actividades mínimas para alcanzar este fin y exploramos de manera permanente iniciativas y programas que faciliten la integración responsable de la cadena de valor.

La gestión asociada al cuidado de la biodiversidad está plasmada en los instrumentos de caracterización de las zonas rurales donde la compañía desarrolla actividades productivas, con miras a la alineación con las condiciones de uso del suelo y la protección de los ecosistemas sensibles a los que haya lugar.

Nuestros logros y contribuciones en conservación y protección de la biodiversidad son analizados y reportados a través de indicadores de gestión, indicadores forestales y cuantificación de los aspectos identificados mediante inspecciones realizadas por los especialistas del equipo interno.

*\*Es de resaltar que no hay declaración de áreas protegidas dentro de las zonas de operación. En este sentido, Agropecuaria Aliar ha sido, es y seguirá siendo respetuosa de los lineamientos de ordenamiento territorial como instrumento de determinación para el uso, protección y conservación del territorio.*

**RECURSOS**

En Agropecuaria Aliar profesamos un profundo respeto por la tierra, el aire, el agua y la variedad de seres vivos que habitan en ellos. Este respeto lo convertimos en acciones a través de:

- La identificación de los impactos de mayor relevancia en las operaciones, con el fin de adoptar los mecanismos establecidos para la protección de los recursos ecosistémicos que nos circundan.
- La identificación y medición de la reversibilidad y duración de estos posibles efectos.
- El reconocimiento del territorio a través de las especies de fauna y flora en la Lista Roja UICN presentes en el departamento del Meta. (304-4a).

(304-4a)



FAUNA		
Clasificación	UICN	Especies
Peligro crítico	CR	3
En peligro	EN	2
Vulnerable	VU	8
Casi amenazado	NT	2
Preocupación menor	LC	51

FLORA		
Clasificación	UICN	Especies
En peligro	EN	1
Preocupación menor	LC	6

- La disposición de herramientas de registro para el avistamiento de fauna.
- La adopción de los determinantes ambientales emitidos por la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena (CORMACARENA) que por medio de diferentes actos administrativos ha establecido un total de 1770,4325 hectáreas como áreas de gran valor para la biodiversidad, de acuerdo con la clasificación del uso del suelo. (304-1a)

**INICIATIVAS**

**Programa del componente biótico**

Enmarcamos la preservación y conservación de la biodiversidad en un programa ambiental con acciones acordes a las características del territorio. Dicho programa incluye siembras masivas de espe-

cies nativas para restauración y/o reforestación ecológica con la participación de los grupos de interés asociados a las responsabilidades adquiridas por permisos menores otorgados y como ejercicio voluntario ante Cormacarena (Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena) (304-3a)

**RESULTADOS (304-3a)**

COMPENSACIONES FORESTALES		
PREDIO DE ESTABLECIMIENTO	NRO. INDIVIDUOS	AÑO DE SIEMBRA
Planta de beneficio y desposte	2.300	2018
Fincas - Machijure	4.500	2018
Fincas - La Fazenda	1.070	2018
Fincas - La Fazenda	3.855	2019
Fincas - La Fazenda	310	2019
Fincas - La Fazenda	2.000	2020
Planta de beneficio y desposte	1.290	2020
Fincas - Fazenda	4.500	2021
Fincas - Fazenda	2.775	2021
Dpto. Meta - Donación	1.013	2021

En 2021 nos vinculamos a la Campaña de reforestación “Meta Verde”: En articulación con CORMACARENA, a través de la cual hicimos efectiva la siembra de 14.879 individuos de especies nativas en predios propios y con comunidades vecinas. (304-3b)

**INICIATIVAS**

**Programa de gestión integral del recurso hídrico**

En Agropecuaria Aliar valoramos el agua como recurso vital para los seres vivos y como insumo esencial para el funcionamiento integral de la industria agroalimenticia. Por ello buscamos optimizarlo, con miras a garantizar su aprovechamiento responsable y consciente.

Dada su importancia tanto en las actividades productivas como en la preparación de defensivos agrícolas, consumo animal y operaciones sanitarias, entre otros, trabajamos para gestionar el recurso hídrico sin comprometer la sustentabilidad de los ecosistemas vitales.

El mayor consumo del líquido se concentra en la Regional Meta, donde es captado de fuentes subterráneas (pozos profundos) y de fuentes superficiales sin intervención de cauces.

En 2022 y los años por venir, seguiremos optimizando el uso del agua como una necesidad imperiosa para poder responder a las necesidades alimenticias de la población mundial.



**RESULTADOS**

Extracción y Consumo	Cantidad (megalitros)
Agua subterránea	1923,694
Agua terceros	21,659
Total	1945,353

(303-3 y 303-5a)

Conscientes de la importancia de la disponibilidad de agua en nuestras actividades, nos centramos en el cuidado del ecosistema hídrico y en el uso racional del líquido a través de estrategias de ahorro y uso eficiente, de acuerdo con las necesidades de las áreas operativas.

Cerca del 91% del agua captada para los procesos, tras su uso, es transformada y aprovechada para la producción de abono orgánico líquido, por lo que no disponemos de vertimientos de aguas residuales a cuerpos de agua.

# 12 SEGURIDAD ALIMENTARIA

## NUESTRO COMPROMISO

“La seguridad alimentaria existe cuando todas las personas tienen, en todo momento, acceso físico, social y económico a alimentos suficientes, inocuos y nutritivos que satisfacen sus necesidades energéticas diarias y preferencias alimentarias para llevar una vida activa y sana.” - Cumbre Mundial sobre la Alimentación (1996).

En Agropecuaria Aliar trabajamos para garantizar alimentos inocuos y nutritivos que satisfagan las necesidades de los consumidores. De cara a este propósito nos aseguramos de adoptar los más altos estándares de calidad de la industria de alimentos en los procesos de producción, almacenamiento, distribución y comercialización de nuestros productos.

Procesos de calidad enfocados en:

Agricultura, porcicultura y ganadería

Procesos cárnicos y comercialización

## CÓMO LO GESTIONAMOS

Agropecuaria Aliar cuenta con procesos estandarizados, controlados y verificados en las diferentes etapas de la cadena productiva:

Producción - almacenamiento- distribución y comercialización.



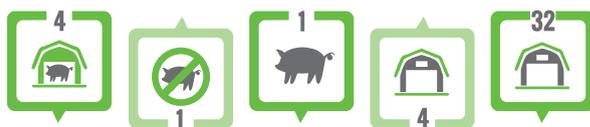
Garantizamos las condiciones y prácticas higiénico-sanitarias, la custodia de la cadena de frío según se requiera, así como la adecuada manipulación del producto antes, durante y después de cada proceso.

## RECURSOS

La organización cuenta con:

### Instalaciones

### Granjas agrícolas y porcícolas, ubicados en el Departamento del Meta



El ganado porcino se encuentra ubicado en:

En 4 granjas de cría.

Una cuarentena.

Un centro de machos.

4 granjas de precebo.

32 granjas de ceba.





Las instalaciones de Agropecuaria Aliar, con capacidad para alojar a 320.000 animales, cuenta con sistemas de ambiente controlado para garantizar el confort y la salud de los cerdos, adelantando cada proceso bajo los más rigurosos estándares de calidad, bienestar animal y sanidad.

### Ganadería sostenible

La ganadería es otro frente de productividad sostenible en Agropecuaria Aliar Siguiendo la filosofía de desperdicio cero, el ganado bovino es alimentado con pasto abonado con el estiércol de los cerdos y fertilizado con material de desperdicio, asegurando la protección de los suelos y evitando la contaminación con el uso adecuado de los residuos.

El ganado bovino se encuentra ubicado de la siguiente manera:

En la finca La Fazenda, la lechería con animales en levante y producción

En Finca Marmoral, los bovinos en Levante

En la Finca Machijure, novillos de ceba

### Plantas agroindustriales

El complejo agroindustrial está compuesto por:

- 3 plantas de secado de grano con capacidad de recibir 8.400 ton/día, secar 7.300 ton/día y almacenar 42.00 ton permanentes.
- 1 planta de extracción de aceite de soya con capacidad de procesar 90.000 ton/año de grano de soya, producir 67.500 ton/año de torta de soya, 16.650 ton/año de aceite de soya y 4.500 ton/año de cascarilla.
- 1 planta de alimentos balanceados con capacidad de moler y paletizar 170.000 ton/año de alimento para animales.

### Plantas Procesos Cárnicos, Distribución y Comercialización

4 plantas de procesos cárnicos: beneficio, desposte, porcionado y derivados cárnicos.

3 centros de distribución ubicados en las ciudades de Bogotá, Bucaramanga y Medellín.

30 expendios cárnicos directos, ubicados en diversos lugares del territorio nacional.

### Equipos multidisciplinarios calificados

En Agropecuaria Aliar contamos con un equipo de especialistas multidisciplinario dedicado a aportar soluciones integrales para la salud y el bienestar animal, con productos nutricionales y materias primas especiales que contribuyen a la elaboración de alimentos balanceados para el ganado porcino y bovino.

### Tecnología de punta

En los laboratorios agroindustriales de la compañía se adelantaron alrededor de 40.000 análisis fisicoquímicos y microbiológicos en el año 2021, garantizando así la obtención de alimentos inocuos.

Por su parte, los laboratorios de alimentos adelantaron 18.651 análisis fisicoquímicos y microbiológicos, orientados al control, seguimiento y verificación de la sanidad e inocuidad de las materias primas, insumos, instalaciones y productos terminados.

Los sistemas de control están debidamente monitoreados y verificados, lo que permite eliminar o reducir a niveles mínimos cualquier peligro que impacte la inocuidad.

**INICIATIVAS**

En Agropecuaria Aliar nos hemos propuesto:

- Mantener en alto el rigor de cada proceso. De este modo, garantizamos la excelencia de los productos con el sello de calidad de granjas certificadas por Porkcolombia y el certificado del ICA en buenas prácticas ganaderas en la producción de ganado porcino destinado al sacrificio para consumo humano y compartimento libre de Peste Porcina Clásica (PPC).
- Mantener el registro obtenido ante el ICA en la planta de alimentos balanceados, según la Resolución 061252 de 2020 por medio de la cual se establecen los requisitos y el procedimiento para el registro de los fabricantes e importadores de alimentos para animales, así como los requisitos y el procedimiento para el registro de alimentos para animales y se dictan otras disposiciones.
- Obtener autorización sanitaria y de inocuidad para los predios destinados al levante de animales para la producción de carne y/o leche para el consumo humano, según lo establecido en la Resolución 115708 de 2021.
- Mantener la certificación del sistema HACCP para los procesos de beneficio, desposte y porcionado.
- Continuar con el proceso de certificación HACCP para la planta de derivados cárnicos.
- Implementar el sistema Food Defense y Food Fraud.
- Mantener los estándares de calidad e inocuidad que nos ha permitido posicionar nuestros productos de Porkcolombia.

**RECURSOS**

La inocuidad de nuestros productos está avalada por las auditorías y certificaciones obtenidas a partir del estricto cumplimiento de la normatividad sanitaria.

**Normatividad**

Plantas con autorización sanitaria y seguimiento permanente por parte del INVIMA

Autorización sanitaria para expendios cárnicos con seguimiento permanente por parte de las Secretarías de Salud.

Vehículos con concepto sanitario favorable para el transporte de alimentos ,carne y productos cárnicos comestibles.

**Certificaciones**

Certificación HACCP otorgada por INVIMA a plantas de beneficio, desposte y porcionado.

**Beneficio y desposte:**  
Canales y cortes refrigerados o congelados, productos cárnicos comestibles refrigerados o congelados, empacados al vacío o a granel de la especie porcina.

**Porcionado:**  
Carne porcina despostada y sus cortes, refrigerados o congelados empacados al vacío o a granel.

**Derivados cárnicos:**  
Proceso de construcción del plan HACCP en el año 2021.

Sello de carne certificada Porkcolombia

Sello de granjas certificadas Porkcolombia

**Auditorias**

Auditoria HACCP a las plantas de beneficio y desposte: Concepto favorable con 98.13% de cumplimiento para el año 2021.

Auditoria HACCP a planta de porcionado: Concepto favorable con 100% de cumplimiento para el año 2021.

Auditoria Sistema Integrado de Gestión: Se evidenció eficacia. Procesos preparados para auditoria de certificación.

Proveedor ejemplar Nutresa: Categoría pecuario.

Auditorías clientes: 3 auditorías durante el año 2021 con cumplimiento promedio de 99.6%.



Cifras relevantes 2021

El área de producción porcícola	El área de ganadería	En las plantas agroindustriales	En las plantas de procesos cárnicos	En la planta de derivados cárnicos
21.093 cerdas de cría	1362 vacas en producción 1080 hembras en levante	Se produjeron 171.400 toneladas de alimento balanceado. Se secaron 148.470 toneladas de grano entre maíz y soya	Se registró una producción de: 57,148, 107 kg de carne fresca.	Se registró una producción de 3,331,793 kilos de productos cárnicos
623.477 lechones destetados	230 terneras 16,4 litros de leche promedio vaca/día	Se obtuvieron: 9.850 toneladas de aceite 500 toneladas de torta soya		En la planta de Harinas: Se registró 4.677 toneladas de producto terminado entre Grasa, Harina de carne y hueso y Harina de Sangre
611.66 cerdos gordos en el mercado, que representaron 73.282.294 kg de carne.	5,801,372 litros de elche totales producidos durante el año 2021 1173 novillos en ceba a diciembre 2021	2.500 toneladas de cascarilla, subproductos que son utilizados en las diferentes referencias de alimento destinado a la alimentación de los animales levantados en granjas propias.		

Indicador de calidad

En Agropecuaria Aliar contamos con un proceso de aseguramiento de la calidad desde la siembra de los cultivos de maíz y soya, que cubre la fabricación de alimentos balanceados, el proceso porcícola, los procesos cárnicos y su comercialización, en los que se mide y monitorea, el cumplimiento de los estándares de

**Durante el año 2021 el porcentaje de retiro del mercado en estándares de calidad e inocuidad fue inferior al 0,001%**

calidad higiénico-sanitaria, con el fin de minimizar y eliminar los riesgos de calidad e inocuidad que puedan llegar a impactar a nuestros clientes y consumidores.

Medición de la inocuidad en el mercado



# 13 LAZOS CON LA COMUNIDAD

## NUESTRO COMPROMISO

Agropecuaria Aliar busca establecer y mantener la confianza, el diálogo y los lazos de colaboración con la comunidad, de modo que juntos podamos hacerle frente, con respeto y reconocimiento mutuo, a los desafíos que se nos plantea como humanidad. Buscamos desarrollar proyectos sociales sostenibles y sustentables en el tiempo, con miras a mejorar la calidad de vida de las comunidades indígenas y rurales.

## CÓMO LO GESTIONAMOS

La Fundación Pervivir, adscrita a Agropecuaria Aliar, tiene como misión conectar la dinámica social del territorio con la operación de la organización, facilitando las relaciones y las estrategias de valor compartido con las comunidades campesinas e indígenas de la altillanura colombiana.

## Reseña

La Fundación Pervivir tiene su sede en el municipio de Puerto Gaitán, departamento del Meta, en la altillanura colombiana. Es de anotar que la denominada altillanura comprende 13.6 millones de hectáreas de tierra en los departamentos de Vichada y Meta y es considerada la futura gran despensa de Colombia con extensos cultivos de maíz, soya, arroz, palma de aceite y pastos a gran escala, entre otros.

El territorio incluye 7 municipios y 55 resguardos indígenas con un área aproximada de 3.9 millones de hectáreas, que representan el 45% de la población, junto con comunidades de campesinos, sujetos de reforma agraria, población en situación de desplazamiento y reubicados del conflicto armado.

Desde su creación, la fundación ha trabajado en la consolidación de las relaciones con los resguardos de la zona, logrando mantener lazos de comunicación directa bajo el principio de colaboración "Desarrollo con identidad". La cultura – cosmovisiones- es capital clave inicial para el progreso social y económico sostenible, porque se asienta en los valores, las aspiraciones y el potencial de las comunidades. El desarrollo es concebido desde adentro y hacia afuera, por lo que, en este caso, el desarrollo y las identidades culturales no son excluyentes. Por el contrario, hacen parte del círculo virtuoso de desarrollo sostenible.

## Planes de participación

De acuerdo al plan de vida de las comunidades ancestrales, se construye un plan marco que reúne los programas impulsados para contribuir con el desarrollo socioeconómico de los resguardos indígenas.

Resguardo	Año de inicio	Año final	Beneficio económico desde el año de inicio hasta el año 2021	Suelo mejorado (Has)
Wacoyo	2013	2023	\$3.537 M	1000
Humapo	2016	2026	\$611 M	300
La Victoria	2016	2026	\$611 M	300

## Comités y procesos de consulta con las comunidades

En el año 2021 adelantamos 142 reuniones con las comunidades vecinas, en las que abordamos asuntos de diversa índole de interés para las partes, así:



Actas de reunión	142	100%
Acuerdos/Alianzas	29	20%
Conciliación	5	4%
Inspección zonas de influencia	13	9%
Intervención/Iniciativa	33	23%
Relacionamiento	30	21%
Seguimiento a compromisos	25	18%
Socialización	7	5%

## Procesos formales de queja/o reclamación en las comunidades locales (413-1)

En cumplimiento de nuestra misión de hacer, proponer y concertar planes, programas y proyectos que contribuyan a la calidad de vida de las comunidades en el territorio, hemos dispuesto de espacios y canales que les permitan a los miembros de los grupos indígenas y asociaciones campesinas, expresar sus inquietudes y/o elevar solicitudes sobre temas específicos. De este modo, en el año 2021 recibimos 238 peticiones procedentes de éstos.

Solicitudes recibidas	238	100%
Solicitudes resueltas	231	97%
Solicitudes pendientes	7	3%
Solicitudes Viables	177	74%
Solicitudes No Viables	61	26%

La organización cuenta con tres líneas de acción social, que responden al enfoque de las estrategias que generan valor compartido y valor social para los grupos de interés, y son la base fundamental para el desarrollo socioeconómico de las comunidades indígenas y las comunidades campesinas: Soberanía y Seguridad Alimentaria, Bienestar Educación y Cultura, y Sostenibilidad Ambiental.





**INICIATIVAS (413-1)**

**Soberanía y Seguridad Alimentaria**

Iniciativa	Descripción	Resultados
Huertas agrícolas	Establece estrategias para incentivar emprendimientos relacionados con la producción de alimentos locales para comercialización y autoconsumo, a través del establecimiento de huertas comunitarias agrícolas.	Huertas comunitarias: 17 Huertas experimentales: 3 Personas beneficiadas: 419 Personas capacitadas: 172 Resguardos indígenas beneficiadas: 3 Escuelas de campo: 10
Huertas piscícolas	Encaminadas al desarrollo de estrategias para incentivar emprendimientos relacionados con la producción de proteína animal para comercialización y autoconsumo, a través del establecimiento de huertas comunitarias piscícolas.	Cultivo en jaulas flotantes: 1 Cultivo de peces en pozo: 2 Personas beneficiadas: 48 Personas capacitadas: 15 Especies sembradas: 2 Resguardos indígenas beneficiadas: 1
Respiga de maíz	El maíz esparcido en el suelo después de cada cosecha conlleva la realización de la Respiga, en cuyo marco los miembros de las comunidades indígenas y campesinas recolectan los granos que han quedado dispersos en la tierra.	Toneladas de maíz recogido: 53,6 Familias beneficiadas: 375 Asentamientos indígenas beneficiados: 1 Resguardos indígenas beneficiados: 3 Comunidades campesinas beneficiadas: 5
Plan Marco	Teniendo en cuenta el plan de vida de las comunidades indígenas y su intención de generar un desarrollo económico que permita la pervivencia. El convenio se basa en el encadenamiento inclusivo convirtiendo a los resguardos en proveedores importantes de la cadena de valor que aportan parte de su territorio para la siembra de maíz y soya.	Resguardos indígenas beneficiados: 3 Total, pagado en el año 2021 \$798M Hectáreas de suelo mejorado: 1600



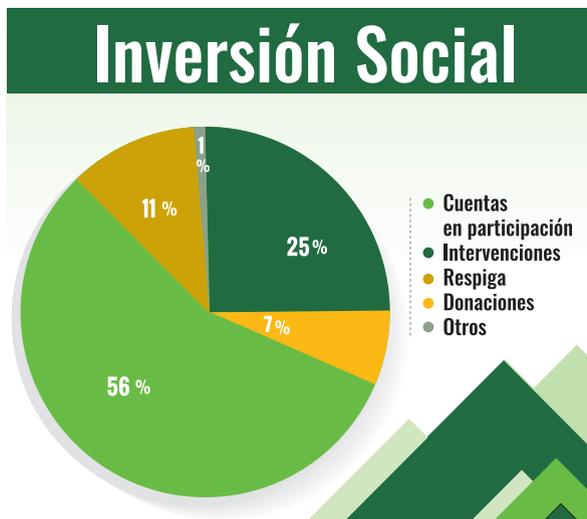
**Bienestar, educación y cultura**

Iniciativa	Descripción	Resultados
Cine Social	Estrategia pedagógica donde se utiliza el cine como medio para llevar a la reflexión complementado con una sesión de juegos y muestras artísticas. Bajo esta modalidad, se plantean y abordan temas de interés conjunto como: <ul style="list-style-type: none"> <li>- La importancia de la conservación de los animales silvestres, de la fauna y la flora.</li> <li>- Los niños y su protagonismo como agentes de cambio.</li> </ul>	Funciones realizadas: 12 Resguardos indígenas beneficiados: 3 Comunidades campesinas: 1 Personas beneficiadas: 585
Renovación de puntos educativos	Se adelanta la restauración de escuelas y unidades comunitarias de atención, sitios en donde se forman niños en educación básica y los adultos se reúnen para la toma de decisiones en comunidad u otras actividades propias del resguardo.	Puntos Educativos restaurados: 2 Comunidades indígenas beneficiadas: 2 Niños beneficiados: 60 Resguardos Indígenas beneficiados: 1
Jornada de salud	Gracias a diferentes alianzas con entidades de la región se efectúan jornadas de salud a cargo de profesionales en salud y especialistas que brindan atención preferencial en sitio a familias pertenecientes a los resguardos indígenas y poblaciones rurales.	Especialidades por medicina: 13 Procedimientos por odontología: 114 Consultas con diagnóstico: 148 Personas beneficiadas: 1.478 Resguardos indígenas beneficiadas: 3 Asentamientos indígenas beneficiados: 3 Comunidades Urbanas: 7
Taller de artesanías	Se desarrollan talleres orientados al fortalecimiento de la cultura ancestral, que derivan en la creación de objetos culturales donde los integrantes de las comunidades indígenas plasman sus pensamientos, tradiciones e identidad.	Talleres realizados: 5 Niños capacitados: 33 Asentamientos indígenas beneficiados: 1

**Sostenibilidad ambiental**

Iniciativa	Descripción	Resultados
Tanques para cosecha de agua lluvia	En el marco de la alianza entre Agropecuaria Aliar y Basf, se instalaron paquetes tecnológicos de proveeduría de agua dotados con un (1) tanque australiano, Un (1) Kit de Riesgo, Un (1) panel solar con bomba y una (1) tarima con tres (3) tanques de reserva para la recolección de agua lluvia, utilizada por las comunidades indígenas para el riego de huertas y la producción de alimentos en los suelos de la sabana.	Personas Beneficiadas: 301 Comunidades beneficiadas: 6 Resguardos indígenas beneficiados: 1 Cantidad de Agua recolectada aprox al año (lt): 1,9 MM Bombas solares instaladas: 6 Kits de Riego Instalados: 6 Tanques australianos instalados: 6
Yucaton	Las comunidades ingresan a cultivos ubicados en lotes de la empresa, en donde se cosecha y provee yuca amarga o dulce a las familias indígenas, convirtiéndose en insumo para la producción de Mañoco y Casabe en la comunidad. Los mismos beneficiarios realizan la resiembra de colinos en el terreno cosechado.	Comunidades indígenas beneficiadas: 7 Familias indígenas beneficiadas: 106 Toneladas de yuca entregados: 1,97 Personas beneficiadas: 476 Resguardos Indígenas Beneficiados: 1
Jornadas de reforestación	Se realiza mancomunadamente con las comunidades indígenas y campesinas, la siembra de especies nativas dentro de territorio perteneciente a comunidades indígenas o rurales en la zona de influencia de la compañía.	Resguardos indígenas beneficiadas: 1 Comunidades campesinas beneficiadas 1 Hectáreas de suelo beneficiado: 6,8 Plántulas sembradas: 3.978 Número de especies sembradas: 15
Capacitación en manejo de residuos sólidos e instalación de puntos ecológicos	Se imparte capacitación para el adecuado manejo de residuos sólidos, lo que se acompaña de la instalación de puntos ecológicos al alcance de la comunidad, que servirán para que se realice la pertinente separación y aprovechamiento de residuos.	Comunidades indígenas beneficiados: 7 Resguardo indígenas beneficiadas: 2 Comunidades rurales beneficiadas: 1 Personas capacitadas: 256

Donaciones	
Valor total:	\$97'923.386
Resguardos indígenas beneficiados:	3
Comunidades campesinas beneficiados:	2
Asentamientos indígenas beneficiados:	1



### 13.1 INCLUSIÓN LABORAL DE MUJERES

#### Compromiso

En Agropecuaria Aliar reconocemos la importancia de generar a las mujeres el mismo acceso a los recursos productivos que tienen los hombres. De igual modo, somos conscientes de la importancia de generar y desarrollar instrumentos de formación que permitan la inclusión y participación de las mujeres tanto en los emprendimientos de diversa índole como en la producción de alimentos locales para la comercialización y el autoconsumo. En línea con esto, promovemos e impulsamos el desarrollo de programas que incentiven la economía agrícola, la mejora en los ingresos y la disponibilidad de alimentos para la calidad de vida de las familias en los resguardos indígenas y comunidades aledañas.

Los programas enfocados en la inclusión productiva de las mujeres indígenas y campesinas se desarrollan en los resguardos: Wacoyo, La Victoria, Umapo, Veredas: Las Leonas y Pueblo Nuevo.

Entre las estrategias que han impulsado la inclusión productiva de las mujeres, se encuentran los programas de transferencia de conocimiento en temas afines a la producción agrícola y pecuaria, el fortalecimiento de la gastronomía autóctona, así como los diálogos de saberes y ancestralidad. Las líneas sociales han venido facilitando a las mujeres indígenas y campesinas del territorio, la generación de ingresos y mejoras en la disponibilidad de alimentos para su familia, convirtiéndose en referente para las nuevas generaciones.

#### CÓMO LO GESTIONAMOS

La organización cuenta con un sistema de gestión que garantiza el cumplimiento de los procedimientos y permite la trazabilidad de las acciones desarrolladas a través de los diferentes programas ejecutados.





**Tabla de índices de contenidos GRI**

Número	Contenidos básicos generales		Observaciones
<b>Perfil de la organización</b>			
102-1	Nombre de la organización	2	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	8,9	
102-3	Ubicación de la sede	11	
102-4	Ubicación de las operaciones	10,11	
102-5	Propiedad y forma jurídica	8	
102-6	Mercados servidos	10,11,12	
102-7	Tamaño de la organización	44	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	44 -47	
102-9	Cadena de suministro	14-17	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	14,15	
102-11	Principio o enfoque de precaución	56	
102-12	Iniciativas externas		"La organización se encuentra adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas. De este modo, sus programas están en línea con los diez principios promulgados en materia de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, así como con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por este organismo. Adicionalmente, en el aspecto ambiental, Agropecuaria Aliar está adscrita a programas tales como: Carbono neutralidad, meta verde, "Acercar" y visión 30/30."
102-13	Afiliación a asociaciones	19	Sociedad Agricultores de Colombia, PorkColombia, Cámara de Comercio de Bucaramanga, Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, Superintendencia de Sociedades, Asociación Empresarial para el desarrollo de la Orinoquia, Federación Nacional de Cultivadores de cereales, Federación Nacional de Ganaderos
<b>Estrategia</b>			
102-14	Declaración del presidente	5	
<b>Ética e integridad</b>			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	34 - 38	

Número	Contenidos básicos generales		Observaciones
<b>Gobernanza</b>			
102-18	Estructura de gobernanza	38	
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
102-40	Lista de grupos de interés	30-32	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		La organización no cuenta con sindicatos
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	30	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	30-32	
102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	24-25	
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		Link a los estados financieros <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YiOUHneqL9EIlb01Jt5ZDuXpFsshJpjl?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1YiOUHneqL9EIlb01Jt5ZDuXpFsshJpjl?usp=sharing</a>
102-46	Definición de contenido de reporte y limite de temas	23-25	
102-47	Lista de temas materiales	24-25	
102-48	Reexpresión de la información		N/A
102-49	Cambios en la elaboración de informes		N/A
102-50	Período objeto del informe		Año 2021
102-51	Fecha del último informe		N/A
102-52	Ciclo de elaboración de informes		Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2	alexander.ramirez@aliar.com.co
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	2	
102-55	Índice de contenidos GRI	83-84	
102-56	Verificación externa		Para asegurar su confiabilidad, los datos generales reportados en este Informe fueron validados por la Alta Dirección de la organización. En adición, los contenidos declarados en material ambiental fueron debidamente validados por la Dirección Ambiental adscrita a la Gerencia Corporativa ESG.



Número	Temas materiales		Observaciones
<b>Gobierno Corporativo</b>			
103- 1,2,3	Política anticorrupción	40-43	
	Normas de competencia		
	Derechos humanos		
	Código de ética		
	Trabajo infantil		
<b>Nuestra Gente</b>			
	Diversidad e inclusión	44-55	
103-1,2,3	Apertura de canales y espacios de comunicación		
	No discriminación-Igualdad de oportunidades		
	Creación de empleo		
<b>Cuidado del Habitat</b>			
103-1,2,3	Cambio climático	56 -63	
103-1,2,3	Biodiversidad	65-66	
<b>Seguridad Alimentaria</b>			
103-1,2,3	Inocuidad y calidad de los alimentos	68 -75	
<b>Lazos con la comunidad</b>			
103-1,2,3	Inclusión laboral de mujeres	82	
<b>Contenidos propios basados en el Modelo de Sostenibilidad y prioridades de Agropecuaria Aliar</b>			
Aliar 1	Tipos de clientes	12	
	Seguridad y salud en los clientes	13	
Aliar 2	Cadena de suministros	14-15	
	Parámetros de criticidad de verificación de proveedores	16	
Aliar 3	Modelo de Sostenibilidad	22-26	
Aliar 4	Formación	47-48	
Aliar 5	Manejo COVID	48	
Aliar 6	Seguridad y salud en el trabajo	50-54	
Aliar 7	Planes de participación con la comunidad	76-82	

Número	Contenidos específicos		Observaciones
<b>Económicos</b>			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con corrupción	40-43	
<b>Ambientales</b>			
305-5	La reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente.	59-60	Item a
303-1	Una descripción del enfoque empleado para identificar los impactos relacionados con el agua, incluidos el alcance de las evaluaciones, su calendario y las herramientas o metodologías utilizadas	58	
301-2	Insumos reciclados	59 y 62	Item a
306-4	Los estándares, las metodologías y las suposiciones utilizadas.	59	Item c
302-1	El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustibles utilizados.	60	Item b
303-1	El porcentaje de insumos reciclados utilizados para fabricar productos y servicios de la organización.	60	Item a
303-5	Reducción de emisiones de GEI.	60	item a
306-3	Residuos total generados	62	item a
306-3	Contextualización y análisis de los datos	61	item b
306-4	Residuos no destinados a eliminación (aprovechamiento y/o valorización)	60 y 62	item a
306-4	Detallado del manejo de los residuos no destinados a eliminación	59 y 62	item b, c, d
306-5	Residuos destinados a eliminación (no aprovechables y peligrosos)	62	item a
301- 3	El porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados para cada categoría de producto.	63	item a
304-4	El número total de especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	65-66	item a
304-1	Información sobre tamaño y ubicación de cada centro de operación en propiedad, arrendado o gestionado ubicados dentro o junto a áreas protegidas. Información de zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	66	Item a

## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

Número	Contenidos específicos		Observaciones
304-3	Información sobre el tamaño y la ubicación de áreas protegidas o restauradas de los hábitats. Medidas de restauración aprobadas por profesionales externos independientes.	66	Item a
304-3	“Vinculaciones con terceras partes para proteger o restaurar áreas de hábitats distintos de los que ha supervisado la organización”	66	item b
303-3	Extracción de agua.	67	item a
303-5	Consumo de agua	67	item a
	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías.	67	
Sociales			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	50-54	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.		
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de muertes por accidentes laborales o enfermedades profesionales.		
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.		

